

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Diplôme national
 Master Gestion des Ressources Humaines - Parcours Stratégie et Dialogue Social
 Finalité Bac+5 - niveau 7 - Inscrit de droit au RNCP

Coordination pédagogique

Caroline RUILLER



Maître de conférences
 à l'IGR-IAE Rennes
 Christophe VIGNON



Maître de conférences HDR
 à l'IGR-IAE Rennes

Informations et inscriptions

Service Formation Continue
 et Alternance

IGR-IAE Rennes
 11 rue Jean Macé
 CS 70803
 35708 Rennes Cedex 7

Tél. 02 23 23 40 17

Public

Cette formation s'adresse à des étudiants.es. titulaires d'un master 1 en SHS (gestion, droit, psychologie, sociologie....) dont l'objectif professionnel est d'évoluer dans un service RH sur des missions en relations sociales.

Objectifs, compétences développées

- Savoirs : connaissance de l'entreprise et de ses politiques sociales, relations sociales (individuelles et collectives), négociation sociale, conduire les changements organisationnels et de structure à l'heure du digital, connaissance de soi.
- Savoirs faire : processus RH, techniques d'audit organisationnel, conduite de projet RH.
- Savoirs-être : écoute active, assertivité, communication, diplomatie...

Débouchés

Responsable des relations sociales et/ou des affaires sociales, responsable RH, responsable du développement social, responsable de rémunérations, *community manager RH*, architecte RH.

Conditions d'accès

Accès en 2ème année de Master Ressources Humaines

- Etre âgé de moins de 30 ans à la signature du contrat
- Etre en cours de formation en 1^{ère} année du Master Management des Ressources Humaines ou suivre une formation de gestion validant 240 ECTS et pouvant être acceptée en équivalence ;
- Être titulaire d'un Score IAE Message (SIM) de moins de quatre ans

En savoir plus

www.igr.univ-rennes1.fr

Modalités pratiques

Prix de la formation

7300€ pour les contrats de professionnalisation

Tarif de branche défini par France Compétences pour les contrats d'apprentissage

Code RNCP

35912

Code diplôme

13531550

Durée

455 h

Lieu des cours

IGR-IAE Rennes

Nombre de places

20/25

Candidature

En ligne sur notre site :

<http://www.igr.univ-rennes1.fr>

Calendrier

Date limite de dépôt de dossier :

24 mars 2022

Début des cours

septembre

Fin de formation

juin

- Répondre aux critères de sélection d'examen de dossier portant en particulier sur les résultats obtenus dans la formation antérieure, les expériences de stages, les motivations et le projet professionnel du candidat ;
- Passer avec succès un entretien individuel devant un jury de sélection ;
- Trouver une entreprise d'accueil qui accepte les conditions de l'alternance et qui propose une mission en rapport avec les compétences du candidat. Cette dernière sera soumise à l'approbation des responsables pédagogiques du diplôme.

Organisation pédagogique

L'ensemble des cours, travaux dirigés, conférences et séminaires correspond à un volume global de 455 heures.

La pédagogie et les enseignements sont dispensés par des enseignants-chercheurs en étroite collaboration avec des praticiens de la fonction ressources humaines.

PROGRAMME

Le Master autour d'un premier semestre centré sur des enseignements en gestion et en management, puis d'un second semestre de pré-spécialisation dans les domaines de la comptabilité, de la finance et du contrôle de gestion introduisant les contenus étudiés en deuxième année de master.

Semestre 1

UE 1 - Développement de soi et stratégies relationnelles

8 ECTS / 68 h cours

- Dynamique de groupe
- Gestion des émotions, rapport au pouvoir et communication
- Moi : manager ? Méthodes d'accompagnement des équipes (coaching)
- Stratégies relationnelles de négociation
- Conférences performances individuelles et collectives
Management

UE 2 - Politique sociale, Stratégie et tactiques RH

22 ECTS / 118 h cours

- Gestion du Temps
- Gestion stratégique des RH
- GPEC
- Formation
- Management des talents et de la mobilité
- Conférence "Employabilité"
- Politiques de rémunération
- Qualité de Vie et Santé au travail
- Séminaire Egalité EnJOuer

Semestre 2**UE 1 - Dialogue social et Relations de travail (individuelles et collectives) 8 ECTS / 102 h cours**

- Contrat de travail, sécurité sociale et relations individuelles
- Droit et relations collectives-négociation collective
- Gestion de la paie
- Négociation sociale
- Matinale dialogue social et relations de travail

UE 2 - Digital & Management, Organisation & Changement 8 ECTS / 56 h cours

- Digital et Management
- Management du changement
- Impacts organisationnels du digital
- Management de l'innovation et des connaissances

UE 3 - Méthodologie d'audit d'organisation, stage et projet professionnel 14 ECTS / 89 h cours

- Ergonomie - Santé au travail / RPS - Management du travail
- Méthodologie d'enquête et du mémoire de recherche professionnel
- Méthodologies d'audit
- Suivi du mémoire de recherche
- Conférence définir sa marque personnelle
- Introduction à la RSE
- Conférence contrôle de gestion sociale

455 h de cours