

Digital, Ressources Humaines et Conduite du changement

Diplôme d'Université – Université de Rennes 1

Coordination pédagogique

Anne JOYEAU
Maître de conférences
(coordinateur pédagogique)
à l'IGR-IAE Rennes



Informations et inscriptions

Service Formation Continue
et Alternance
IGR-IAE Rennes
11 rue Jean Macé
CS 70803
35708 Rennes Cedex 7
Tél : 02 23 23 77 77 / 61 33

Public

Cette formation s'adresse à des membres d'un service RH souhaitant renforcer leurs compétences en matière d'accompagnement des évolutions numériques impactant la fonction ressources humaines, dans son fonctionnement et dans ses missions et des cadres ayant actuellement d'autres types de responsabilités et concernés par ces problématiques de changements. A travers les compétences acquises, ils contribueront à améliorer la qualité et la performance au sein de structures du secteur privé ou public, marchand ou associatif.

Objectifs, compétences développées

Ce diplôme d'université, rattaché au « Master 2^{ème} année mention Gestion des Ressources Humaines parcours Stratégie et Développement des RH » de l'IGR-IAE Rennes, membre du réseau Référence-rh (www.reference-rh.net), permet aux stagiaires de développer leur compréhension des évolutions digitales générant de nouvelles problématiques RH et de mieux appréhender la manière de conduire les changements dans les organisations.

En savoir plus

www.igr.univ-rennes1.fr

Digital, Ressources Humaines et Conduite du changement

Modalités pratiques

Prix de la formation :

3200€

(hors droits d'inscription universitaire)

Durée :

80 h

Lieu des cours :

- IGR-IAE Rennes

Inscription en ligne

Inscription en ligne sous notre site internet

<http://www.igr.univ-rennes1.fr/recherche/formation-continue>

Calendrier

Date limite de dépôt des candidatures :

- 1^{ère} session :

15 mai 2022

- 2^{ème} session :

12 juin 2022

(sous réserve de places disponibles)

Dates des cours :

Communiquées au mois de septembre

Conditions d'accès

Être titulaire d'un diplôme de niveau bac +4 (droit, gestion, économie, psychologie...) et d'une expérience professionnelle de 3 ans minimum dans une fonction RH.

Sélection des candidats

Etude des dossiers de candidature - entretiens individuels pour les candidats présélectionnés.

Organisation pédagogique

Les cours ont lieu les jeudis, vendredis et samedis.

La **pédagogie** repose sur des méthodes d'enseignement favorisant l'interactivité. Les enseignements sont dispensés par des enseignants universitaires (enseignants-chercheurs universitaires : professeurs agrégés et maîtres de conférences) et par des professionnels d'entreprises (juristes, consultants, responsables ressources humaines...).

Programme

UE - Digital et Management RH

28 h cours

- Digitalisation et GRH
- SIRH

UE - Conduite du changement

49 h cours

- Diagnostic organisationnel et RH
- Management de l'innovation et des connaissances
- Management du changement et gestion de projets RH

Soit 80 h dont 77 h de cours et 3 h d'examens.