BAROMÈTRE D'INSERTION

Enquête sur la promotion 2019 à 15 mois

IGR-IAE RENNES
École Universitaire de Management

Les chiffres clés de la promotion 2019 à 15 mois après l'obtention du diplôme

- **352** diplômés sondés entre janvier et février 2021

- **7 domaines de formation** initiale ou alternance représentés (Master 2) :
  - ✓ **Management et Administration des Entreprises**
  - ✓ **Comptabilité Contrôle Audit**
  - ✓ **Finance**
  - ✓ **Gestion des Ressources Humaines**
  - ✓ **Marketing**
  - ✓ **Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel**
  - ✓ **Gestion de Production Logistique et Achats**

- **249** répondants soit un taux de réponse de **71%**, le taux de réponse de l'enquête à 5 mois était de 85%

Un taux d'insertion professionnelle de 90%

223 diplômés sont en emploi :

- ✓ **85%** en Contrat à Durée Indéterminée
- ✓ **96%** ont obtenu cet emploi **en moins de 6 mois**
- ✓ **35 148 €** de salaire annuel moyen brut global avec primes
- ✓ **37%** des diplômés en emploi **en Bretagne, 35% en Ile-de-France**
- ✓ **88%** déclarent occuper un emploi en adéquation avec le diplôme obtenu
- ✓ **90%** déclarent être satisfaits ou très satisfaits de leur formation à l'IGR-IAE Rennes

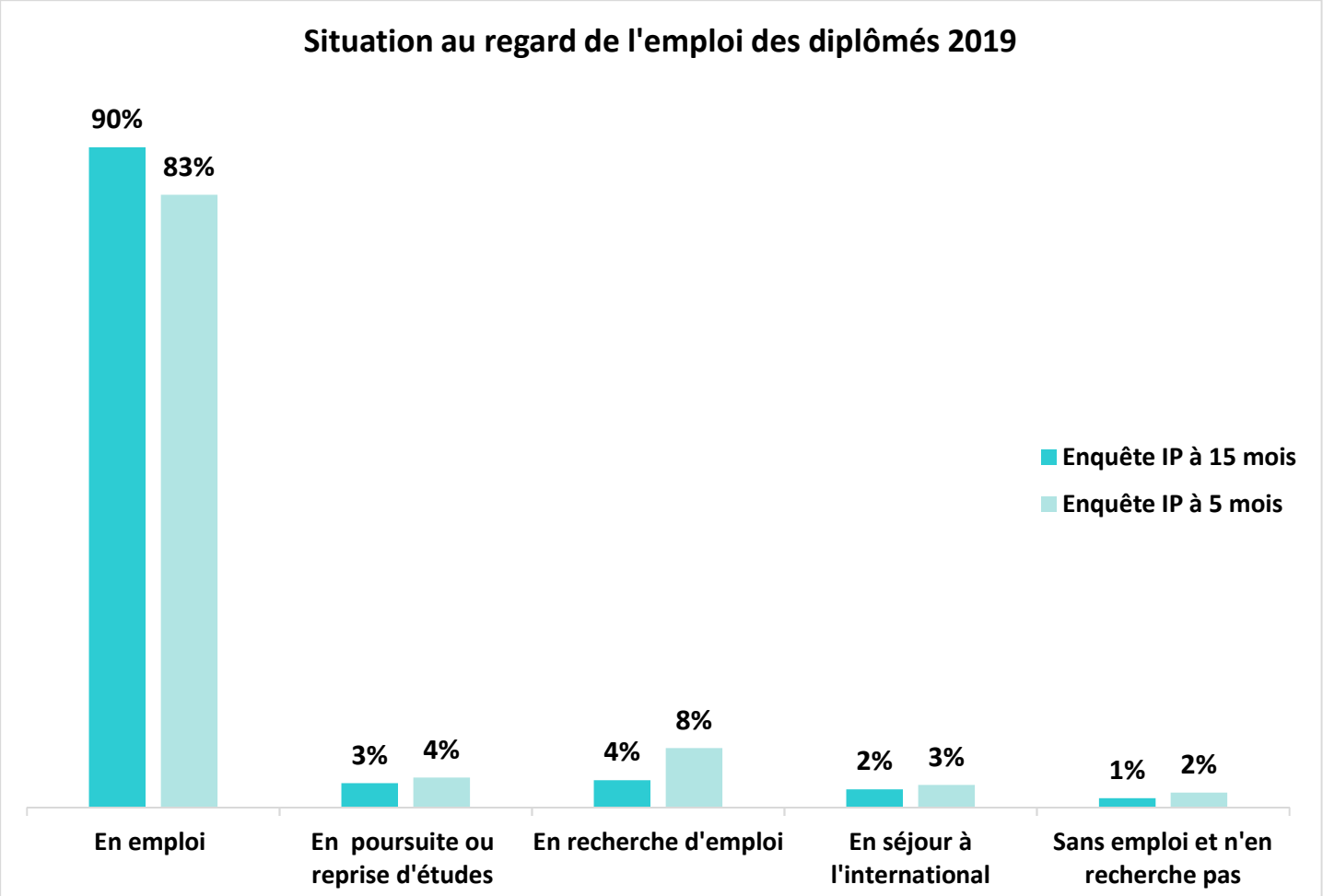
Un taux d'emploi en hausse malgré le contexte

La part des diplômés de la promotion 2019 en emploi était de **83% en mars 2020**, elle est **en février 2021**, plus de 15 mois après l'obtention du diplôme de **90%**. En comparaison, **l'enquête réalisée par la Conférence des Grandes Ecoles** sur la promotion 2018 à 15 mois indique un taux d'emploi de **89%** pour les managers, soit 1% de moins. On peut donc estimer que l'insertion des diplômés de l'IGR-IAE Rennes est excellente, voire meilleure que celle des diplômés issus de grandes écoles.

Cette augmentation résulte automatiquement d'une **baisse des diplômés en recherche d'emploi (-4%)**, un résultat égal à celui de l'enquête CGE et encourageant dans un contexte ou 22% des moins de 25 ans sont en recherche d'emploi en France selon l'Insee.

Deux tiers des diplômés en recherche d'emploi le sont depuis moins de 3 mois et suite à une fin de contrat. Ceci induit que malgré le fait d'être en recherche d'emploi, ces diplômés ont déjà pu valider une expérience professionnelle après l'obtention de leur diplôme.

L'évolution du taux d'emploi entre diplômés de FI (82% à 88%) et ceux de FA (84% à 91%) suit elle aussi une augmentation (+6%). En valeur absolue, la part des FA en emploi a augmenté très légèrement, plus que celle des diplômés de FI (+7.92% pour les FI et +8.21% pour les FA).



Moyen d'obtention du second emploi

La réponse à une offre : principal moyen d'obtention d'un emploi

Parmi les 223 diplômés en emploi, 36 d'entre eux (soit 16%) ont indiqué avoir eu un ou plusieurs emplois depuis l'obtention du diplôme.

Pour ces diplômés, la réponse à une annonce / offre a été le principal moyen d'obtention d'un emploi (44%) puis dans une moindre mesure, le réseau personnel (14%) et la candidature spontanée (11%).

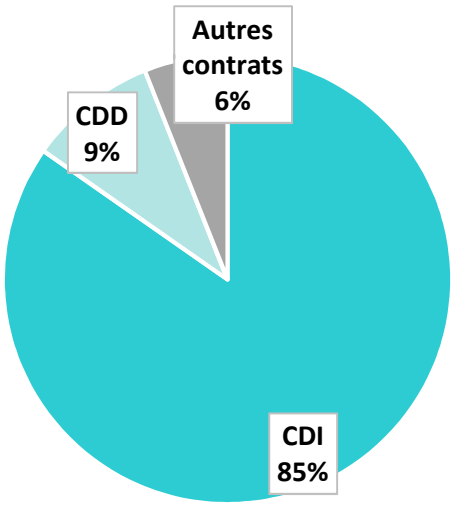
Une sécurisation des emplois malgré le contexte

Les diplômés de l'IGR-IAE Rennes voient leur situation se stabiliser : **85% sont actuellement en CDI, soit une hausse de 7%** par rapport à l'enquête précédente réalisée à 5 mois **signe à nouveau de l'adéquation de la formation aux attentes des employeurs.**

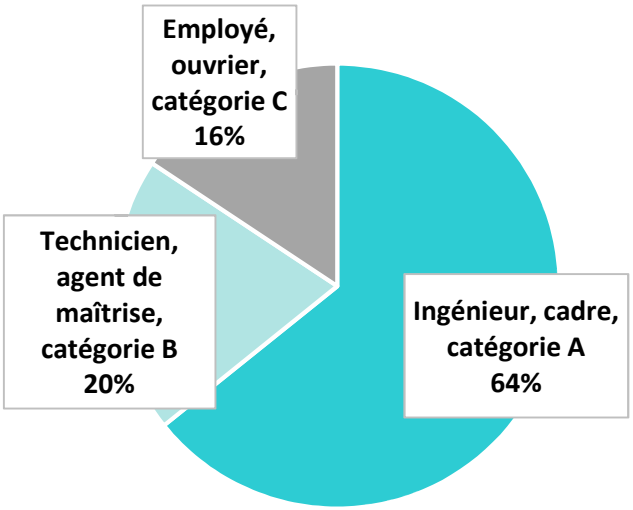
L'écart entre les diplômés de **FA (89%)** et les diplômés de **FI (80%) concernant l'accès** à un **CDI** se creuse (+2% à 5 mois à +9% à 15 mois).

« Autres contrats » représente les items inférieurs à 2% : VIE, Profession libérale, Fonctionnaire, Intérimaire.

Type de contrat de travail



Technicité de l'emploi

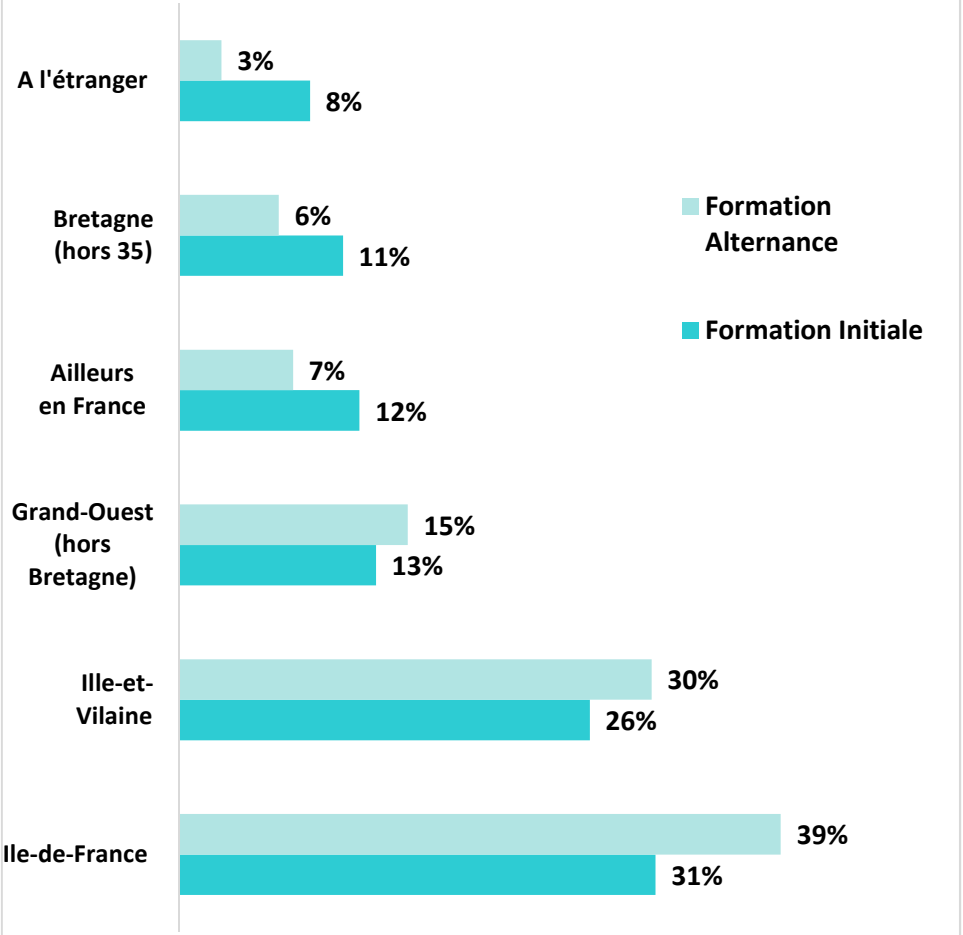


La part des diplômés occupant des postes à responsabilité progresse

Près de deux tiers des diplômés déclarent occuper un emploi de type « Ingénieur, cadre, catégorie A », soit une légère hausse par rapport à l'enquête précédente (+4%) malgré le contexte sanitaire.

Cette hausse entraîne une **baisse mécanique** de la part des diplômés déclarant occuper des emplois de type **« Technicien, agent de maîtrise, catégorie B » (-2%) et « Employé, ouvrier, catégorie C » (-2%).**

Répartition géographique des diplômés 2019 en emploi 15 mois après l'obtention du diplôme



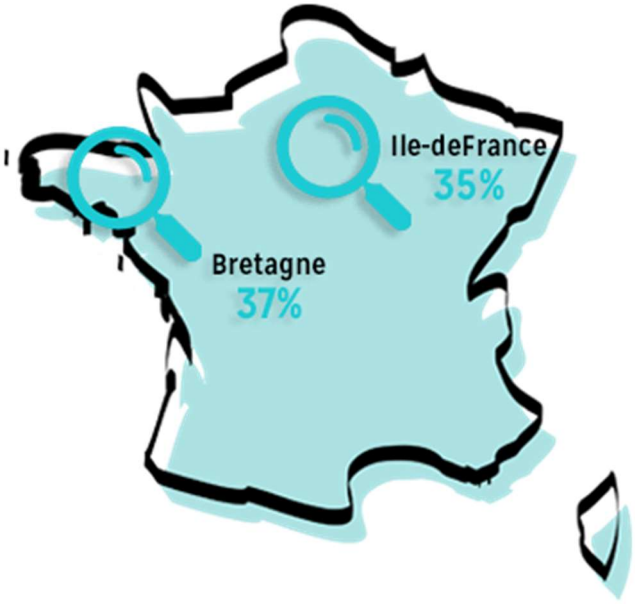
Les diplômés de la promotion 2019 restent partagés entre la Bretagne et l'Île-de-France.

La part des diplômés en emploi sur la région Bretagne est en légère baisse (-3% par rapport à l'enquête précédente) **mais reste très élevée** (37%).

Nous retrouvons cette baisse chez les diplômés de FA (-3% des diplômés exerçant dans les départements des Côtes d'Armor, Morbihan et Finistère) et chez les diplômés FI exerçant en Ille-et-Vilaine (-4%).

Le taux de diplômés FA reste inchangé en Ille-et-Vilaine.
Celui des diplômés FI en Bretagne hors 35 augmente légèrement (+1%).

Un emploi encore plus concentré sur la Bretagne et l'Île-de-France



L'enquête précédente avait déjà relevé un renouveau de **l'attractivité de l'Ile-de-France** pour les diplômés de la promotion 2019 (30% pour l'enquête à 5 mois) et la tendance se confirme puisqu'ils sont **35%** à s'y déclarer en poste, soit une hausse de 5% (principalement pour les spécialisations Finance et Marketing). Cela peut s'expliquer par un nombre plus important de postes concernant ces domaines, actuellement sur le site de l'APEC, il y a plus de 2000 offres pour des postes en finance en IDF pour seulement 250 en Bretagne.

Les diplômés en emploi dans le Grand-Ouest* sont légèrement plus nombreux cette année (+1%) à l'inverse de ceux déclarés en poste « Ailleurs en France » (-6%). La part des diplômés à l'étranger reste stable à 5% ; ils sont pour la plupart de Formation Initiale et pour plus de la moitié d'entre eux, diplômés de MAE ou Marketing.

Concernant le lieu d'exercice, une plus grande part d'hommes travaillent en région Ile-de-France et Grand-Ouest (hors Bretagne) et une plus grande part de femmes se trouvent en Ille-et-Vilaine, Ailleurs en France, à l'étranger et en Bretagne (hors 35).

Des salaires en augmentation, hétérogènes selon les régions

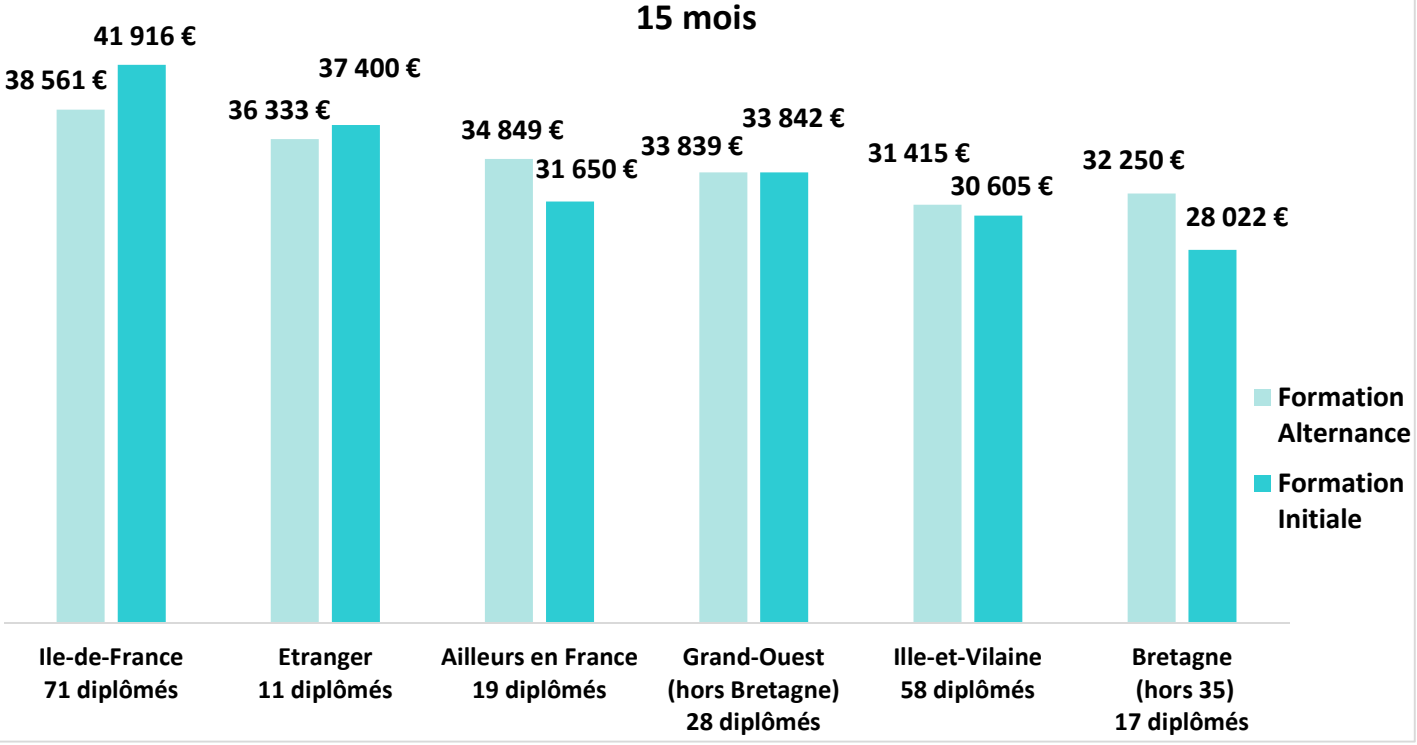
Globalement, **la promotion 2019 voit ses revenus augmenter avec un salaire annuel moyen brut avec primes de 35 148 €, soit une augmentation de 952 € annuel (+ 2,7%)** par rapport à l'enquête à 5 mois.

Alors que le salaire moyen obtenu à l'issue d'une **Formation en Alternance était plus élevé de 1 000 € annuel** par rapport aux diplômés de Formations Initiales en mars 2020, **la tendance s'est inversée en faveur des diplômés de FI (+ 373 € annuel)** comme le révèle l'enquête de février 2021. Rappelons néanmoins que les diplômés sont moins nombreux à avoir répondu à l'enquête, ce qui peut avoir une incidence sur les résultats.

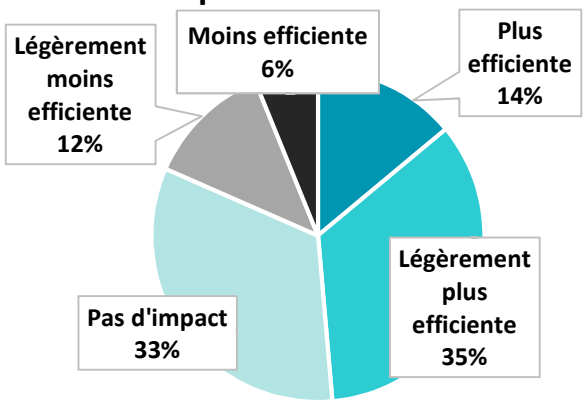
L'Île-de-France reste la **région française** où les **salaires** des diplômés sont en **moyenne les plus élevés et l'écart continue de se creuser : 39 931€** (+ 991 € par rapport à mars 2020) avec primes, **soit 4 783 € de plus que la moyenne nationale (35 148 €)**

La moyenne des **salaires à l'étranger (37 109 €)** reste **plus élevée** que la moyenne nationale **de 1 961 € par an.**

Rémunération moyenne annuelle brute globale avec primes par région à 15 mois



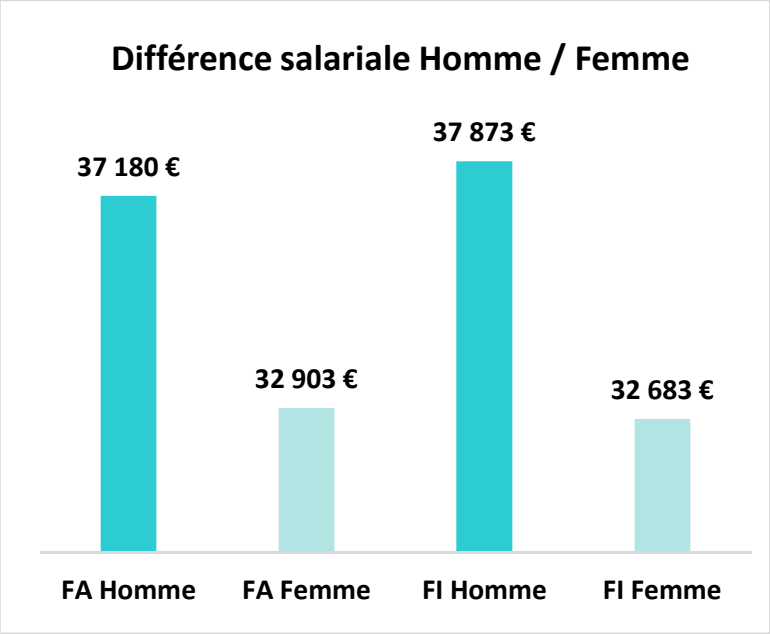
Impact du télétravail sur l'activité professionnelle



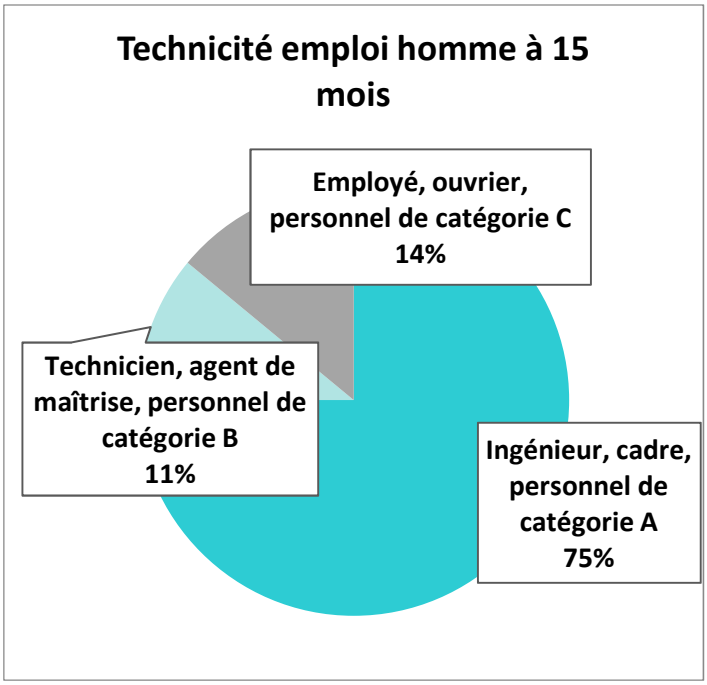
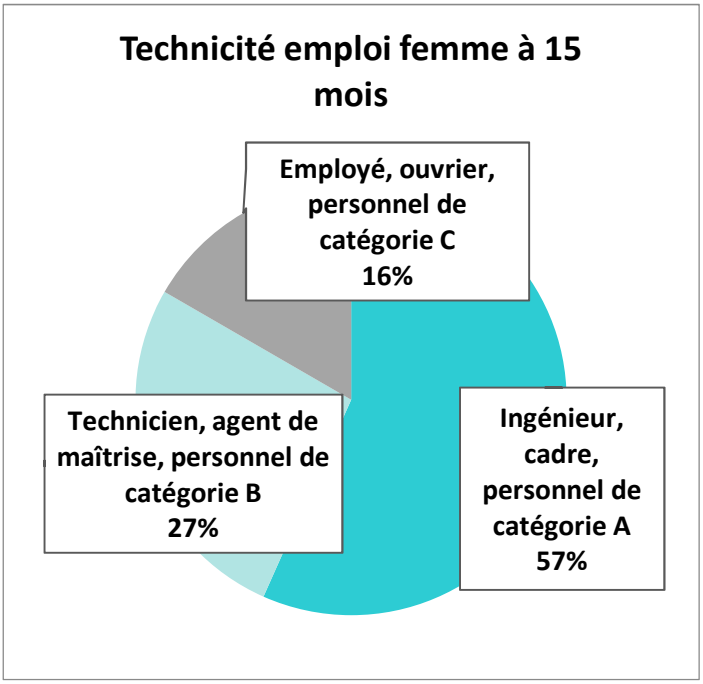
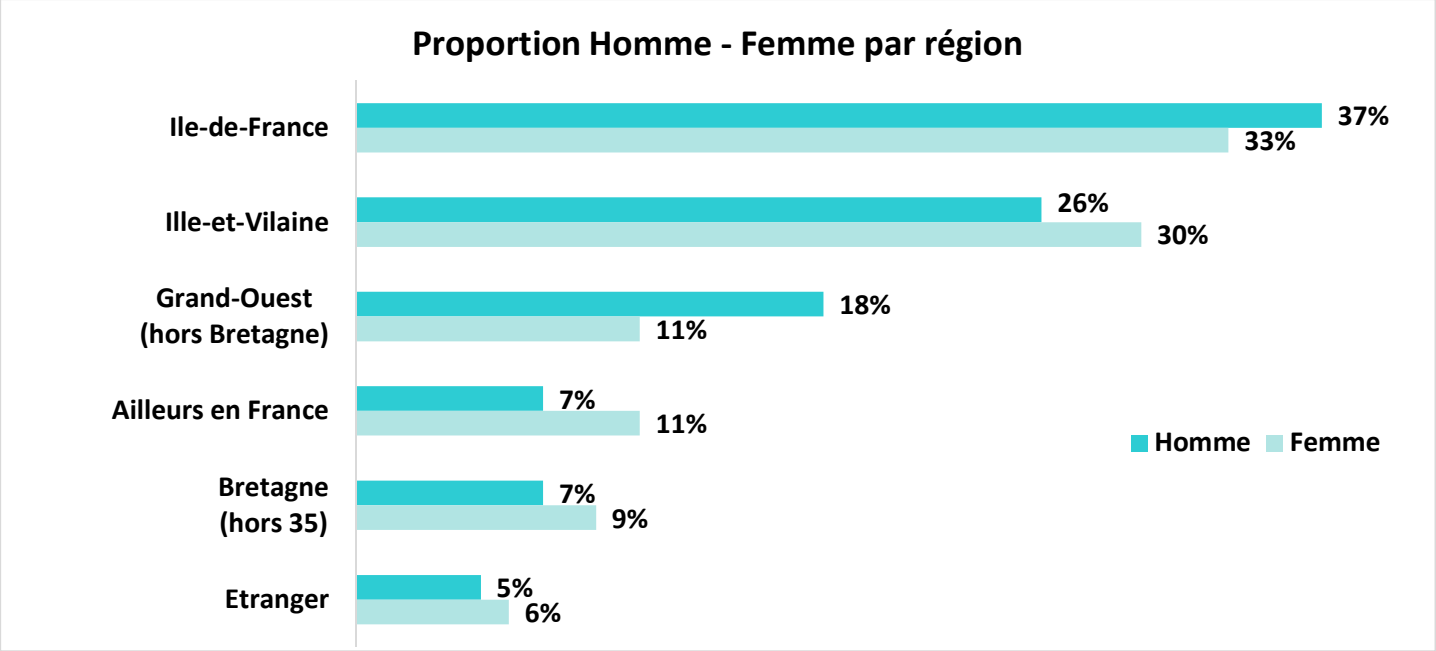
Une forte adaptabilité des diplômés au télétravail

88% des répondants de la promotion 2019 ont dû effectuer des périodes de télétravail, et pour 91% d'entre eux, l'activité pouvait s'y prêter.

Cela n'a pas empêché les diplômés d'exercer leur activité professionnelle puisque 33% d'entre eux ont déclarés que le télétravail n'avait pas eu d'impact sur celle-ci et **49% estiment être plus efficient qu'en présentiel.**



L'écart des salaires homme-femme

Hommes et femmes connaissent un écart important sur leur salaire brut annuel avec primes : il est inférieur de 4 277 € pour les femmes de formation alternance et de 5 189 € en formation initiale.

Cette différence s'explique en partie par une plus grande part d'homme dans les régions les mieux rémunérées (Ile-de-France et Grand-Ouest) et une plus grande part d'homme occupant des emplois à responsabilités plus élevés.