

MASTER 2
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
Parcours Stratégie et développement des RH**Négociation sociale : 21 H****Objectifs**

- Analyse des accords collectifs de branche et d'entreprise
- Détermination des sources conventionnelles obligatoires (interprofessionnelles, de branche)

Compétences à acquérir

- Maîtriser le droit de la négociation collective comme outil de gestion des relations de travail dans l'entreprise

Programme

- La situation des conventions et accords collectifs
- La conclusion des conventions et accords collectifs
- La mise en application des conventions et accords collectifs
- La mise en cause des conventions et accords collectifs
- La négociation obligatoire de branche et d'entreprise