

MASTER 1

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Formation continue

Evaluation : 14 H

Objectifs

Maîtriser le cadre légal lié à l'évaluation.

Connaître les différentes méthodes d'évaluation avec les bénéfices et inconvénients associés.

Savoir identifier les méthodes les plus adaptées dans un contexte et une problématique particulière.

Savoir maintenir la posture adéquate dans le cadre de l'exercice de l'évaluation.

Compétences à acquérir

Connaissances théoriques sur les méthodes et outils d'évaluation.

Connaissances pratiques sur l'approche de l'évaluation au sein d'une entreprise.

Savoir-faire sur le développement, le déploiement et l'utilisation pratique d'une démarche d'évaluation

Programme

Préambule : mise à jour et débat autour des représentations liées à l'évaluation

1. Cadre légal de l'évaluation
2. L'évaluation : à quel moment ?
3. Objectifs et conséquences
4. L'évaluation en pratique
 - a) Ce qui est évalué
 - b) La source de l'évaluation
 - c) Méthodes, outils et postures
 - d) L'évalué
5. Regard critique sur l'évaluation : avantages et inconvénients
6. Cas pratique

Pré-requis

Aucun