

GRH : 21 h**Objectifs**

La GRH est une fonction essentielle des organisations et contribue à la performance ainsi qu'à la pérennité de ces dernières.

A ce titre, ce cours vise à donner un panorama global des politiques RH mises en œuvre au sein des organisations à la fois dans leur dimension administrative et dans leur dimension stratégique, tout en mettant en évidence la complexité et la richesse de cette fonction.

Compétences à acquérir

Connaître les différentes fonctions RH et en appréhender leur fonctionnement

Programme

INTRODUCTION

- I. La GRH : définitions et évolution
 1. - De l'administration du personnel à la GRH : petit aperçu historique
 2. - La fonction RH : une fonction stratégique au contenu multiple
- II. Anticiper les évolutions futures de l'organisation
 1. La Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences : démarche, outils, et conditions de réussite de la GPEC
 2. La formation professionnelle : objectifs, élaboration et réalisation du plan de formation, évaluation et conditions de réussite de la formation
 3. La mobilité et la gestion de carrières : enjeux, freins et ressorts de la mobilité et de la gestion des carrières
 4. L'entretien d'évaluation ou d'appréciation : définitions, objectifs, acteurs, méthodes et référentiels
- III. La politique de recrutement
 1. Le processus de recrutement
 2. Comment réussir le recrutement ?
- IV. La gestion stratégique de la rémunération
 1. Entre objectifs et équilibre
 2. Les enjeux de la pyramide de rémunération
- V. Améliorer les conditions de travail
 1. Contexte et enjeux de la sécurité et de la santé au travail
 2. Les outils et acteurs de l'amélioration des conditions de travail

CONCLUSION

BibliographieOuvrages de Référence :

Cadin L., Guerin F., Pigeyre F., & Pralong J. (2012). *Gestion des ressources humaines : Pratique et éléments de théorie*. Éditions Dunod.

Peretti J.-M. (2013). *Gestion des Ressources Humaines*, Vuibert.

Sahler B., Berthet M., Douillet P., Mary-Cheray I. (2007). *Prévenir le stress et les risques psychosociaux au travail*, ANACT.

Thevenet M., Dejoux C., Marbot E., Normand E. (2009). *Fonctions RH*. Pearson Education.

Revue :

Entreprises et Carrières

Liaisons sociales

Personnel

Revue de gestion des ressources humaines

Presse quotidienne etc.

Pré-requis

Néant

Méthode d'évaluation

- Un écrit mobilisant les connaissances acquises en cours