

Droit social : 21 h**Objectifs :**

Acquérir les bases en droit du travail (**Relations individuelles du travail** : de l'embauche d'un salarié jusqu'à la rupture de son contrat de travail en passant par tous les événements qui peuvent affecter la vie du contrat de travail **Relations collectives du travail** : présentation des rôles et fonctionnement des Instances Représentatives du Personnel)

Maîtriser les principes fondamentaux du Droit du travail pour une meilleure gestion quotidienne des salariés

Connaître les erreurs à ne pas commettre

Savoir évaluer les risques de contentieux en matière sociale dans son entreprise.

Compétences à acquérir :

- Acquérir les principaux réflexes en matière de droit du travail
- Savoir analyser et répondre à des cas pratiques de gestion quotidienne du personnel
- Savoir faire quelques recherches en droit du travail

Programme :**Introduction**

- 1- Les sources en droit du travail
- 2- Les partenaires extérieurs de l'entreprise en matière sociale
- 3- Les obligations générales à l'égard des salariés au moment de l'embauche
- 4- Les affichages obligatoires dans l'entreprise

1^{ère} partie

Le contrat de travail à durée indéterminée

Le contrat de travail à durée déterminée

Le contrat de travail à temps partiel

Les cas de suspension du contrat de travail : maladie, accident (vie privée ou de travail), congés payés, congés maternité, paternité, etc

La gestion des inaptitudes des salariés

2^{ème} partie

Le pouvoir disciplinaire de l'employeur et les différentes sanctions disciplinaires ; Les procédures disciplinaires

Les modes de rupture du contrat de travail : démission, licenciement (les différents motifs), la rupture conventionnelle, la transaction.

Les durées du travail

Les représentants du personnel dans l'entreprise : leurs principales missions et moyens d'action

Bibliographie :

Ouvrages

- Jean Pélessier, [Alain Supiot](#), Antoine Jeammaud, *Droit du travail*, Dalloz-Sirey, coll. « Précis »
- François Gaudu, *Droit du travail*, Dalloz-Sirey, coll. « Cours droit privé »
- Dictionnaire Social – Editions Groupe Revue Fiduciaire
- *Mémento Pratique SOCIAL* Francis Lefebvre – Editions Francis Lefebvre – LGDJ (sort fin février)
- *Droit du travail, Droit vivant* - J.E. Ray - Groupe Liaisons
- *Mémo social* (liaisons sociales)

Revues

Mensuels :

- Droit social
- Le Droit Ouvrier (création 1920)
- Revue de droit du travail (RDT - groupe Dalloz)
- RPDS (Revue Pratique de Droit Social)
- Revue de jurisprudence sociale (RJS - Francis Lefebvre)

Autre périodicité (dont hebdomadaires) :

- Semaine Sociale Lamy
- JCP édition sociale (JCP S, groupe LexisNexis)
- Jurisprudence sociale Lamy
- Liaisons Sociales
- RF Social (Revue Fiduciaire)

Sites Internet :

- Legifrance.gouv.fr
- Travail.gouv.fr
- Inrs.fr
- Anact.fr

Pré-requis :

Aucun

Méthode d'évaluation :

Ecrit: Cas pratiques – Mises en situation