

## MASTER 2

# GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

### Parcours Stratégie et développement des RH

#### Gestion des carrières (Formation et GPEC): 28 H

##### Objectifs

Comprendre les principes et les enjeux stratégiques liés aux pratiques essentielles de la gestion des carrières que sont la formation et la GPEC.

##### Compétences à acquérir

- Connaître les dimensions réglementaires et opérationnelles de la gestion formation en entreprise
- Connaître les concepts de poste, emploi et compétence, au fondement de la gestion des carrières
- Comprendre les dimensions opérationnelles et stratégiques de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)
- Etre capable de mettre en œuvre une GPEC, un plan de formation
- Souligner la complexité et les difficultés de ces dispositifs

##### Programme

- Objectifs, mise en œuvre et impacts stratégiques de la formation : 14h
- Objectifs, mise en œuvre et impacts stratégiques de la GPEC : 14h

##### Bibliographie

DIETRICH A. (2010), *Le management des compétences*, Vuibert

MEIGNANT A., *Manager la Formation*, Editions Liaisons, 1997

##### Pré-requis

- Connaissance de base en GRH