

## MASTER 2

### GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

#### Parcours Stratégie et développement des RH

### Gestion de la paie : 28 H

#### Objectifs

Comprendre les aspects juridiques et la logique de fonctionnement de la gestion de la paie

#### Compétences à acquérir

Maîtriser la compréhension et la lecture du bulletin de paie

Se familiariser avec les notions essentielles du droit du travail applicables à la gestion de la paie

Mesurer l'importance des conventions et accords collectifs

#### Programme :

##### 1<sup>ère</sup> partie : Les composantes du salaire

Les mentions du bulletin de paie ; les principes fondamentaux sur la fixation des salaires ; le temps de travail et les particularités du temps partiel ; les éléments constitutifs de la rémunération

##### 2<sup>ème</sup> partie – Les charges pesant sur la paie

La notion de plafond ; les prélèvements sociaux ; les prélèvements fiscaux

##### 3<sup>ème</sup> partie – Les particularités de la paie

Les différentes méthodes de calcul de l'absence ; les congés payés ; absence pour maladie, accident du travail, de trajet, maladie professionnelle, de maternité et de paternité ; la fin du contrat de travail

## **Bibliographie**

Code du travail ; Lamy social ; Revue Fiduciaire paye et social ; Légifrance

Fiches pratiques du Ministère du travail et de l'emploi

## **Pré-requis**

Aucun