

MASTER

Parcours Stratégie et Développement des ressources humaines (SDRH)

Diplôme national

Master mention Gestion des Ressources Humaines parcours stratégie et développement RH en formation initiale

Finalité du Master : Bac+5 – niveau 1

Coordination pédagogique

Franck BURELLIER (M1)



Anne JOYEAU (M2)



Maîtres de conférences à l'IGR-IAE Rennes

Informations et inscriptions

Pôle formation initiale et mobilité internationale

IGR-IAE Rennes

11 rue Jean Macé
 CS 70803
 35708 Rennes Cedex 7

Anne DE LILLO
 Tél. 02 23 23 78 64
anne-pascale.lillo@univ-rennes1.fr

En savoir plus

www.igr.univ-rennes1.fr

Présentation

Le **Master Gestion des Ressources Humaines, parcours Stratégie et Développement des Ressources Humaines**, vise à former des gestionnaires RH polyvalents et développer des connaissances spécifiques sur le management et les processus RH traditionnels (comme l'évaluation, le recrutement ou la formation).

Objectifs

Cette formation s'appuie sur deux dimensions essentielles de la fonction : la dimension éthique et la dimension stratégique. Ces emplois couvrent des missions relevant de services RH de moyennes et grandes organisations.

Débouchés

Insertion professionnelle (enquête de mars 2019)

91% des diplômés sont en poste à la sortie de leur formation, dont 44% en CDI.

67% d'entre eux ont obtenu leur premier emploi à l'issue de leur stage, avec un salaire annuel moyen de **27 525 euros**.

Fonctions exercées (extrait de l'annuaire des diplômés)

Responsable ressources humaines, consultant RH, chargé de développement RH, responsable emploi-formation-carrière, responsable recrutement, responsable des carrières et du développement, responsable de rémunérations...

Atouts

- **Partenariat conventionné avec l'ANDRH Bretagne-Est** (Association Nationale des Directeurs des Ressources Humaines), permettant l'organisation par les étudiants de manifestations à destination des professionnels : Cafés RH, Journée Ressources Plus, missions diverses en partenariat avec des praticiens (Centre des Jeunes Dirigeants, Union des Entreprises 35, ARACT Bretagne,...) et partenariat avec la Chaire "Vivre Ensemble" (droit-gestion) de l'Université de Rennes 1.
- Des **liens étroits avec la profession** : environ 50% d'intervenants professionnels (DRH, juriste en droit social, avocat, consultant en recrutement...)

Parcours Stratégie et Développement des ressources humaines (SDRH)

> Une formation tournée vers la professionnalisation

> Une formation reconnue parcours accrédité par Référence RH
www.reference-rh.org.
 évaluation AERES A+

> Une formation enrichissante et actuelle

> Études à l'étranger et double diplôme

> Un réseau dynamique de 20000 diplômés : IGR Alumni

Modalités pratiques

Prix de la formation

Droits d'inscription universitaire

Durée

semestres + stages

Lieu des cours

IGR-IAE Rennes

Candidature

Attention !

Vous devez procéder

à une double inscription :

1. au Score IAE-Message

www.iae-message.fr

2. à l'Université de Rennes 1

En ligne sur notre site :

<https://candidatures.univ-rennes1.fr/>

Calendrier

Date limite de dépôt de dossier de candidature :

15 mai

Début des cours

Début septembre

- Des **groupes de formation** n'excédant pas 30 étudiants, ce qui permet des cours très interactifs
- Des **enseignants-chercheurs experts** de problématiques actuelles des organisations : qualité de vie et santé au travail, équilibre vie professionnelle vie privée, responsabilité sociale, éthique, management des compétences, innovation sociale
- Une **pédagogie innovante** : travaux de groupe, enquêtes en entreprises, exploration de thèmes de GRH par les étudiants. Une formation complète en méthodologie (diagnostic RH et organisationnel, méthode d'enquête), qui permet aux étudiants de continuer après la formation à renouveler leurs compétences face aux nouveaux défis RH ou de s'engager dans une carrière de chercheur

Stage en entreprise : un stage de longue durée (jusqu'à 6 mois) permet la réalisation de projets et missions RH d'envergure

Programme

Le **Master 1** GRH en formation initiale vise à donner les bases de la GRH et développer des compétences aussi bien sur des process RH (accompagnement d'un process de recrutement, mise en place d'un dispositif d'évaluation du personnel...), que sur des compétences RH transversales (management, communication, gestion de budgets RH...).

Le **Master 2** permet d'approfondir la spécialisation en RH (stratégie RH, conduite du changement, négociation sociale, administration RH, éthique et santé au travail...) et de développer des savoir- être essentiels à la fonction RH (négociation, communication, travail collectif, responsabilisation, développement des réseaux...) à travers l'Association Ressources Plus.

Inscription

Accès sélectif :

1^{ère} année

Être titulaire des 180 crédits ECTS de la Licence de Gestion (ou cursus jugé équivalent) ou autres parcours (Droit, Economie, Psychologie, Sociologie...).

2^{ème} année

Étudiant non IGR-IAE Rennes : niveau Bac+4 mini (Droit, Gestion, Economie, Psychologie, Sociologie, etc.) capitalisant au moins 240 crédits ECTS.

Épreuve d'admissibilité :

Etude du dossier du candidat et résultat au Score IAE-Message

Épreuve d'admission :

Entretien de motivation

PROGRAMME 1^{ère} année

Semestre 1

UE 1 - Management transversal de l'entreprise

6 ECTS

- Séminaire "Être manager" ; Séminaire "Être créatif" ; Séminaire "Diagnostic stratégique et financier"

UE 2 - Management, éthique et digitalisation

6 ECTS

- GRH digitale
- Finance digitale et Blockchain
- Marketing éthique

UE 3 - Introduction à la GRH

6 ECTS

- Séminaire dynamique de groupe
- La fonction RH
- Psychosociologie et sociologie des organisations
- Economie du travail
- Gestion financière et budgétaire RH

UE 4 - Management RH

6 ECTS

- Communication
- Management et développement personnel
- Gestion des conflits
- Délégation et gestion d'équipes

UE 5 - Complémentaires ou libres 1

6 ECTS

- Anglais des affaires
- *2 cours au choix parmi* : Techniques internet ; Gestion de projet associatif ; Culture générale ; LV2 (espagnol, espagnol approfondi, chinois débutant 2ème année, allemand)

Semestre 2

UE 1 - Gestion des process RH opérationnels

6 ECTS

- Recrutement
- Evaluation
- Management des compétences
- Contrôle de gestion sociale

UE 2 - Etude et recherche en GRH

6 ECTS

- Démarche de recherche
- Méthodes qualitatives en GRH ; Méthodes quantitatives en GRH

UE 3 - GRH responsable

6 ECTS

- Cycle de conférences professionnelles sur des thématiques de GRH actuelles (marque employeur, fidélisation, changement, relations sociales...)

UE 4 - Complémentaires ou libres 2

6 ECTS

- Anglais des affaires ;
- International Week
- *1 cours au choix parmi* : Gestion de projet associatif ; Culture générale ; LV2 (espagnol, espagnol approfondi, chinois débutant 2ème année, allemand)

UE 5 - Professionnalisation

6 ECTS

- Parcours Travail Carrière
- Stage

PROGRAMME 2^{ème} année

Semestre 1

UE 1 - Soutenabilité et GRH

9 ECTS

- Ethique, normes et GRH
- Gestion de la flexibilité et du temps de travail
- QVT, Santé et Sécurité au Travail
- Séminaire dynamique de groupe
- Sens et engagement au travail

UE 2 - Administration RH

9 ECTS

- Droit du Travail
- Gestion de la paie

UE 3 - Digital et Management RH

6 ECTS

- Digitalisation et GRH
- SIRH

UE 4 - Réseaux, Territoire et GRH

6 ECTS

- Compétences et Temps partagés
- Réseaux inter-organisationnels

Semestre 2

UE 1 - Dialogue social

6 ECTS

- Droit du travail - conventions et accord collectifs
- Droit de travail - représentation du personnel
- Négociation sociale

UE 2 - Stratégie et organisation RH

8 ECTS

- Gestion des carrières
- Gestion stratégique des RH
- GRH à l'international
- Politique de rémunération

UE 3 - Conduite du changement

6 ECTS

- Diagnostic organisationnel et RH
- Management de l'innovation et des connaissances
- Management du changement et gestion de projets RH

UE 4 - Professionnalisation RH et stage

10 ECTS

- Conférences praticiens
- Parcours Travail et Carrière
- Stage
- Projets professionnalisants