

GRH : 21h**Objectifs :**

La Gestion des Ressources Humaines est une fonction essentielle de l'entreprise. Elle contribue à sa performance durable et à sa pérennité.

Ce cours vise à développer les connaissances en Gestion des Ressources Humaines de l'étudiant.

Approche pédagogique :

Divers moyens d'apprentissage sont privilégiés dans ce cours. Les lectures proposées, les exposés du professeur et les cas présentés fourniront les connaissances de base et des notions théoriques à l'étudiant.

Compétences à acquérir :

Ce cours vise à développer les connaissances en Gestion des Ressources Humaines de l'étudiant en le familiarisant avec :

- L'évolution de la fonction GRH et son adaptation à l'environnement
- Le caractère contingent de cette fonction
- Les principales contraintes de cette fonction
- Les principales activités de cette fonction

Programme :**Chapitre 1 - La gestion traditionnelle du personnel**

- 1 - Les attitudes des gestionnaires à l'égard du personnel
- 2 - Les objectifs et la philosophie de gestion

3 - La nature de la gestion

4 - Les activités

Chapitre 2 - Les changements

1 - L'économie

2 - La technologie

3 - La main-d'oeuvre

4 - Les valeurs

5 - Les institutions

Chapitre 3 - La gestion renouvelée des ressources humaines

1 - Les attitudes des gestionnaires à l'égard des ressources humaines

2 - Les finalités et la philosophie de gestion

3 - La nature de la gestion

4 - Les activités

Bibliographie :

J. Allouche, collectif « Encyclopédie des Ressources Humaines », Vuibert, Paris, 2012.

Cadin, Guérin, Pigeyre, Pralong « Gestion des Ressources Humaines. Pratiques et éléments de théorie », Dunod, Paris, 4ème édition, 2012.

A. Cohen-Haegel « Toute la fonction Ressources Humaines », Dunod, Paris, 3ème édition, 2016.

S. Guerrero « Les outils des RH », Dunod, 2014.

G. Guérin, T. Wils « Gestion des ressources humaines », Les presses de l'Université de Montréal, Montréal, 1992.

J. Igalens, A. Roger « Master Ressources Humaines », Eska, Paris, 2013, 2ème édition (ouvrage collectif).

H. Le Bras, E. Todd « Le mystère français », Seuil, 2013.

JY. Le Louarn « Gestion stratégique des Ressources Humaines », Editions Liaisons, Paris, 2010.

B. Martory, D. Crozet « Gestion des Ressources Humaines. Pilotage social et performances », 9ème édition, Dunod, Paris, 2016.

H. Mahé de Boislandelle « Gestion des Ressources Humaines dans les PME », Economica Broché édition, 2ème édition, 2015.

J. Nizet, F.Pichault « Les pratiques de GRH. Conventions, contextes et jeux d'acteurs », Point, Broché, 2ème édition, 2013.

J.M. Peretti « Ressources humaines », Vuibert, 21ème édition, Vuibert Broché Paris, 2016.

Y. Réale, B. Dufour « Le DRH Stratège. Le mix stratégique des RH», Eyrolles, Paris, 2ème édition, 2012.

Y. Roudaut « La nouvelle controverse, pour sortir de l'impasse », La Mer Salée, 2013.

A. Scouarnec, G. Poilpot-Rocaboy « Quels métiers RH demain ? », Dunod, 2016.

M.Thévenet, C.Dejoux, E. Marbot, E. Normand, A.F.Bender, F. Silva « Fonctions RH. Politiques, Métiers et outils des Ressources Humaines», Pearson Education, 4ème édition, Paris, 2015.

D. Ulrich, W. Brockbank « RH : Création de valeur pour l'entreprise », De Boeck, 2010.

Etc...

Pré-requis :

Néant.