

Psychosociologie des organisations : 14 H**Objectifs**

- En sociologie des organisations : Comprendre les raisons de l'émergence d'une sociologie des organisations et maîtriser quelques grands apports de la sociologie des organisations.
- En psychosociologie des organisations : Comprendre les raisons de l'émergence d'une psychosociologie des organisations et maîtriser quelques grands apports de la psychosociologie des organisations.

Compétences à acquérir

Les principaux apports de la sociologie et de la psychosociologie des organisations.

Programme

- En sociologie des organisations :
 - L'émergence de la sociologie dans l'étude des organisations.
 - Quelques approches (re)connues : l'analyse stratégique / les approches culturelles / la théorie de la traduction / organisations et réseaux.
- En psychosociologie des organisations :
 - L'émergence de la psychosociologie dans l'étude des organisations.
 - Les principaux apports de la psychosociologie à l'étude des organisations : l'obéissance / le leadership / le conformisme / le consensus.

Bibliographie

Elle sera indiquée dans le cadre de chaque séance.

Pré-requis

Les bases du management stratégique et RH.