

**Gestion financière et budgétaire RH : 14 H****Objectifs**

- Appréhender la problématique du choix des modes de rémunération du personnel en lien avec les objectifs financiers fixés par la direction
- Appréécier l'impact financier des décisions portant sur la masse salariale

**Compétences à acquérir**

- Etablir un bulletin de salaire (calcul du salaire de base, heures supplémentaires, congés payés, charges sociales, patronales, salaires en nature...)
- Calculer la masse salariale et son évolution
- Comprendre les spécificités de certains modes de rémunération tels que la participation, l'intéressement...

**Programme****Chapitre 1 : Les systèmes de rémunération et objectifs financiers**

L'équilibre du système de rémunération

La structure de rémunération

L'impact fiscal des compléments de rémunération

**Chapitre 2: Analyse et suivi de la Masse salariale**

Le caractère stratégique de la MS

La composition de la MS

Analyse et Suivi de l'évolution de la MS

**Pré-requis**

Aucun