

**MASTER 2**  
**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**  
Parcours Stratégie et développement des RH**Gestion de la flexibilité et du temps de travail : 14 H****Objectifs**

Comprendre la problématique de durée du travail

**Compétences à acquérir**

- Connaître les dispositifs légaux liés au temps de travail, en particulier dans le cadre d'une recherche de flexibilité
- Etre capable d'adopter le dispositif en adéquation avec le contexte particulier d'une entreprise
- Connaître les nouvelles formes de travail impactant la problématique du temps de travail

**Programme**

Volet 1 – Cadre légal et règlementaire de la durée du travail

Volet 2 – Adaptation du temps de travail à la hausse d'activité

Volet 3 – Adaptation du temps de travail à la baisse d'activité

Volet 4 – Contrôle de la durée du travail et sanctions

Volet 5 – Les nouvelles formes de travail (télétravail, open space, etc.)