

GRH partagée et management d'équipe : 14 H**Objectifs**

Cours d'introduction au management, permettant d'appréhender deux points clés : 1. manager son équipe de collaborateurs en tant que premier RH, et 2. manager le fonctionnement collectif de son équipe au quotidien.

Compétences à acquérir

- Connaître les fondements de la GRH partagée et réaliser des arbitrages
- Savoir repérer et manager une compétence collective
- Connaître les points clés qui permettent de construire une équipe performante

Programme**Séance 1 : GRH partagée**

- 1 – Travail de groupe sur la GRH partagée
 - 2 – Le management intermédiaire
 - 2 – GRH partagée et management des équipes commerciales
- Etude de cas et retour d'expérience

Séance 2 : Développer une compétence collective

- 1 – Comment repérer une compétence collective ? Travail de groupe.
- 2 – Comment créer un référentiel commun ?
- 3 – L'identité, enjeux et risques
- 4 – Construire des connaissances et une mémoire partagées
- 5 – Décision collective et pensée de groupe

Bibliographie

Allard-Poesi F., Management d'équipe, Topo Dunod 2007

Chédotel F. (2005), « Gérer la compétence collective », In B. Cheminade (Ed.) La gestion des compétences, AFNOR, Paris.

Diridollou B., Manager son équipe au quotidien, Eyrolles, 2007

Pré-requis

Pratique de manager ou de managé.