

## MASTER 2

# GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

### Parcours Stratégie et développement des RH

#### GRH à l'international : 14 H

##### Objectifs

Développer les compétences de management RH à l'international

##### Compétences à acquérir

Apporter les compétences et la compréhension nécessaires pour établir une stratégie de management international de RH. Définir sa corrélation avec la stratégie de l'entreprise et son implémentation dans un processus global de développement de compétences collectives de la société à l'international.

Etre capable d'utiliser le Strategic Human resources work planning afin de garantir de façon permanente, l'adéquation des compétences de l'entreprise par rapport à sa stratégie, devenir un business partner en apportant de la valeur au business.

##### Programme

Intercultural dimension analysis and risk management

Intercultural management

- Cultural diversity
- Risks and advantages of cultural diversity

Mobility management

Legal context and associated risks

- Expatriation
- Detachment

Talent Management System

- Strategy Work Force Plan
- Skills Matrix
- Competency based management

## **Bibliographie**

Managing Across Borders and Cultures,  
Helen Deresky, 2016

International Management: Principles & Practices  
Luke Ike, 2017

Leadership and Management Development: Recommendation of Solutions for Expatriation  
Problems,  
Anna Jung, 2016

## **Pré-requis**

Non