

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Diplôme national

Master mention gestion des ressources humaines

Gestion des ressources humaines (M1) / parcours Stratégie et développement des RH (M2)

Finalité : Formation à temps partiel - Bac+5 – niveau 1 - Inscrit de droit au RNCP – Eligible au CPF

Coordination pédagogique

Franck BURELLIER
 (Master 1)
 Anne JOYEAU
 (Master 2)
 Maîtres de conférences
 à l'IGR-IAE Rennes

Informations et inscriptions

Service Formation Continue
 et Alternance
 IGR-IAE Rennes
 11 rue Jean Macé
 CS 70803
 35708 Rennes Cedex 7
 Tél : 02 23 23 77 77 / 61 33
 sfc-igr@univ-rennes1.fr

En savoir plus

www.igr.univ-rennes1.fr

Public

Cette formation s'adresse à : des membres d'un service RH souhaitant obtenir une évolution de carrière dans cette spécialité; des cadres ayant actuellement d'autres types de responsabilités et désireux de préparer un changement de fonctions ; des cadres techniques ou commerciaux appelés à exercer d'importantes responsabilités d'encadrement. Ce master a vocation à former des managers aptes à maîtriser les outils et les méthodes dans l'optique d'une stratégie RH efficace. De par leurs compétences, ils contribueront à améliorer la qualité et la performance au sein de structures du secteur privé ou public, marchand ou associatif.

Objectifs, compétences développées

Embrassant l'ensemble des champs disciplinaires des sciences de gestion et résolument tourné vers le monde professionnel, ce master de l'IGR-IAE Rennes, membre du réseau Référence-rh (www.reference-rh.net), permet aux stagiaires de développer leur capacité d'analyse des différentes disciplines du management, gage d'une aptitude des spécialistes RH à appréhender de manière globale les problématiques de gestion des ressources humaines.

Débouchés

Ce master prépare les stagiaires à des fonctions diversifiées dans les services de ressources humaines : directeur des ressources humaines, responsable des ressources humaines, responsable de formation, responsable du recrutement, responsable des rémunérations, responsable des carrières et du développement des personnes ...

Modalités pratiques

Prix de la formation :

- Master 1 : 6000 €
- Master 2 : 7000 €

(hors droits d'inscription universitaire)

Durée :

- Master 1 : 343 h
- Master 2 : 407 h

Lieu des cours :

- IGR-IAE Rennes

Nombre de places :

- 15/20

Inscription en ligne

Inscription en ligne sous notre site internet

<http://www.igr.univ-rennes1.fr/recherche/formation-continue>

Calendrier

Date limite de dépôt des candidatures :

- 1^{ère} session : 12 mai
- 2^{nde} session : 16 juin (sous réserve de places disponibles)

Début des cours :

- Master 1 : septembre
- Master 2 : septembre

Fin de formation :

- Master 1 : fin août
- Master 2 : fin septembre

Conditions d'accès

Pré-requis : Master 1 : être titulaire d'un diplôme de niveau bac +3 (droit, gestion, économie, psychologie...) et d'une expérience professionnelle de 3 ans minimum dans une fonction RH. Dérogations possibles : être titulaire d'un diplôme de niveau bac+2 complété par une expérience professionnelle de 6 ans minimum dans le domaine de la GRH, qui sera appréciée par le jury.

Master 2 : être titulaire d'un diplôme de niveau bac +4 (droit, gestion, économie, psychologie...) et d'une expérience professionnelle de 3 ans minimum dans une fonction RH.

Sélection des candidats

Etude des dossiers de candidature - entretiens individuels pour les candidats présélectionnés et lecture du mini-mémoire. La liste des thèmes proposés est consultable et téléchargeable sur le site de l'IGR-IAE Rennes.

Organisation pédagogique

La formation s'articule autour d'un tronc commun généraliste dispensé en master 1, complétant les compétences de base acquises en licence, et d'une spécialisation acquise en master 2. La formation est organisée en unités d'enseignement (UE). La validation se fait par crédits ECTS.

Master 1 : les **cours ont lieu à raison de 3 jours (jeudi, vendredi et samedi) tous les quinze jours**. À l'issue de la 1^{ère} année, le stagiaire doit totaliser 60 crédits, répartis sur les 6 UE et se voit délivrer le diplôme de maîtrise gestion des ressources humaines.

Master 2 : les **cours ont lieu à raison de 2 jours (vendredi et samedi) toutes les semaines**. À l'issue de la 2^{ème} année, le stagiaire doit totaliser 60 crédits répartis sur l'ensemble des 8 UE et se voit délivrer le diplôme de grade Master gestion des ressources humaines.

La **pédagogie** repose sur des méthodes actives visant à analyser les différentes disciplines du management, gage d'une aptitude à appréhender de manière globale les problématiques de gestion des ressources humaines. Les enseignements sont dispensés par des enseignants universitaires (enseignants-chercheurs universitaires : professeurs agrégés et maîtres de conférences) et par des professionnels d'entreprises (juristes, consultants, responsables ressources humaines...).

Pour les personnes en recherche d'emploi, un **stage en entreprise** de 3 mois minimum est obligatoire en Master 1 et de 4 mois minimum en Master 2. Le stage doit être effectué sur le temps de la formation. Ce stage permet à la fois de mettre en application les connaissances ainsi que de connaître le secteur d'activité concerné ; il est donc un complément majeur de la formation en vue d'une reprise d'activité.

PROGRAMME**MASTER 1 mention GRH parcours GRH managériale et opérationnelle**

Le master 1 (M1) constitue une pré-spécialisation dans le domaine de la gestion des ressources humaines, en amont d'une 2ème année de master. L'année permet à la fois de comprendre les enjeux et fondements de la GRH, d'appréhender la dimension managériale du rôle de RRH, mais aussi de se former à des processus RH centraux. Au-delà des interventions de praticiens, le master 1 se distingue par un cycle de conférences professionnelles évolutives sur les problématiques actuelles et responsables de la GRH.

Semestre 1**UE1 - Management, stratégie et sciences de gestion****10 ECTS / 77 h cours**

- Management de la production
- Environnement juridique
- GRH Partagée et management d'équipe
- Management stratégique
- Marketing stratégique

UE 2 – Introduction à la gestion des ressources humaines**10 ECTS / 70 h cours**

- Economie du travail
- Gestion financière et budgétaire RH
- La fonction RH
- Psychosociologie des organisations
- Séminaire dynamique de groupe

UE 3 – Management RH**10 ECTS / 56 h cours**

- Communication
- Délégation et gestion des équipes
- Gestion des conflits
- Management et développement personnel

Semestre 2**UE 1 – Anglais de gestion****8 ECTS / 28 h cours**

- Anglais (vocabulaire et grammaire – niveau 1 / environnement économique – niveau 2)

UE 2 – Gestion des process RH opérationnels**12 ECTS / 56 h cours**

- Contrôle de gestion sociale
- Evaluation
- Management des compétences
- Recrutement

UE 3 – GRH responsable**10 ECTS / 35 h cours**

- Cycle de conférences professionnelles sur des problématiques de GRH (diversité, ancrage territorial, marketing RH ...)
- Parcours travail et carrière

Soit 343 h dont 322 h de cours et 21 h d'examens.

MASTER 2 mention GRH parcours stratégie et développement des RH

Le master 2 (M2) aborde de manière approfondie l'ensemble des disciplines liées à la GRH. Le travail personnel demandé aux stagiaires repose essentiellement sur un mémoire de fin d'année. Outre les interventions de professionnels universitaires et d'entreprises, la 2^{ème} année de formation propose (à titre facultatif) un cycle de 4 *Cafés RH* d'une durée de 2 h chacun, véritables lieux de débats autour de thématiques RH en présence de professionnels d'entreprises.

Semestre 1

UE 1 – Soutenabilité et GRH

9 ECTS / 77 h cours

- Ethique, norme et GRH
- Gestion de la flexibilité et du temps de travail
- Qualité de Vie au Travail, Santé et sécurité au travail
- Séminaire dynamique de groupe
- Sens et engagement au travail

UE 2 – Administration RH

9 ECTS / 56 h cours

- Droit du travail –relations individuelles
- Gestion de la paie

UE 3 – Digital et Management RH

6 ECTS / 28 h cours

- Digitalisation et GRH
- SIRH

UE 4 – Réseaux, territoires et GRH

6 ECTS / 21 h cours

- Compétences et temps partagés
- Réseaux inter-organisationnels

Semestre 2

UE 1 – Dialogue social

6 ECTS / 63 h cours

- Droit du travail – Conventions et accords collectifs
- Droit du travail – représentation du personnel
- Négociation sociale

UE 2 – Stratégie et organisation RH

8 ECTS / 84 h cours

- Gestion des carrières (Formation – 14h et GPEC – 14h)
- Gestion stratégique des RH
- GRH à l'international
- Politiques de rémunération

UE 3 – Conduite du changement

6 ECTS / 49 h cours

- Diagnostic organisationnel et RH
- Management de l'innovation et des connaissances
- Management du changement et gestion de projets RH

UE 4 – Professionnalisation RH

10 ECTS / 14 h cours

- Conférence professionnelle : journée « Ressources plus »
- Ateliers de méthodologie pour la rédaction d'un mémoire (lié à l'activité professionnelle ou au stage effectué par le stagiaire ou sur un sujet validé par le responsable pédagogique).

Soit 407 h dont 392 h de cours et 15 h d'examens.