

IGR-IAE Rennes

11 rue Jean Macé
CS 70803
35708 Rennes cedex 7
Tél. 02 23 23 77 77
www.igr.univ-rennes1.fr

Présentation

Le **Master Gestion des Ressources Humaines, parcours Stratégie et Développement des Ressources Humaines**, vise à former des gestionnaires RH polyvalents et développer des connaissances spécifiques sur le management et les processus RH traditionnels (comme l'évaluation, le recrutement ou la formation).

Cette formation s'appuie sur deux dimensions essentielles de la fonction : la dimension éthique et la dimension stratégique. Ces emplois couvrent des missions relevant de services RH de moyennes et grandes organisations.

Débouchés

Insertion professionnelle (enquête de mars 2018)

- 93 % des diplômés GRH (tous parcours confondus) sont en poste à la sortie de leur formation, dont 54% en CDI.
- 54 % d'entre eux ont obtenu leur premier emploi à l'issue de leur stage, avec un salaire annuel moyen de 28 400 euros

Fonctions exercées (extrait de l'annuaire des diplômés)

Responsable ressources humaines, consultant RH, chargé de développement RH, responsable emploi-formation-carrière, responsable recrutement, responsable des carrières et du développement, responsable de rémunérations...

Atouts

- Partenariat conventionné avec l'ANDRH Bretagne-Est (Association Nationale des Directeurs des Ressources Humaines), permettant l'organisation par les étudiants de manifestations à destination des professionnels : Cafés RH, Journée Ressources Plus, missions diverses en partenariat avec des praticiens (Centre des Jeunes Dirigeants, Union des Entreprises 35, ARACT Bretagne,...).
- Des liens étroits avec la profession : environ 50% d'intervenants professionnels (DRH, juriste en droit social, avocat, consultant en recrutement...)
- Des groupes de formation n'excédant pas 30 étudiants, ce qui permet des cours très interactifs
- Des enseignants-chercheurs experts de problématiques actuelles des organisations : qualité de vie et santé au travail, équilibre vie professionnelle vie privée, responsabilité sociale, éthique, management des compétences, innovation sociale
- Une pédagogie innovante : travaux de groupe, enquêtes en entreprises, exploration de thèmes de GRH par les étudiants
- Une formation complète en méthodologie (diagnostic RH et organisationnel, méthode d'enquête), qui permet aux étudiants de continuer après la formation à renouveler leurs compétences face aux nouveaux défis RH ou de s'engager dans une carrière de chercheur

Stage en entreprise : un stage de longue durée (jusqu'à 6 mois) permet la réalisation de projets et missions RH d'envergure

> Une formation tournée vers la professionnalisation

> Une formation reconnue . parcours accrédité par Référence RH www.reference-rh.org . évaluation AERES A+

> Une formation enrichissante et actuelle

> Études à l'étranger et double diplôme

> Un réseau dynamique de 19000 diplômés : IGR Alumni

Inscriptions

Attention !

Vous devez procéder à une double inscription :

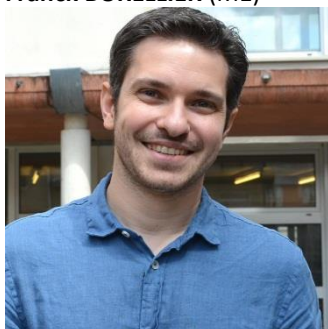
1. au Score IAE-Message
www.iae-message.fr
2. à l'Université de Rennes 1
candidatures.univ-rennes1.fr

> Enseignements répartis sur 2 ans (4 semestres)

- > 3 parcours en master 2 :
- . Stratégie et Développement des RH (FI)
 - . GRH, Stratégie et Dialogue social (AP)
 - . Management de Projet en GRH Internationale (FI/EN)

Contacts

Responsables pédagogiques
Franck BURELLIER (M1)



Anne JOYEAU (M2)



Assistante pédagogique
Anne DE LILLO
anne-pascale.lillo@univ-rennes1.fr
Tél. : 02 23 23 78 64

Programme

Le **Master 1 GRH** en formation initiale vise à donner les bases de la GRH et développer des compétences aussi bien sur des process RH (accompagnement d'un process de recrutement, mise en place d'un dispositif d'évaluation du personnel...), que sur des compétences RH transversales (management, communication, gestion de budgets RH...). Le **Master 2** permet d'approfondir la spécialisation en RH (stratégie RH, conduite du changement, négociation sociale, administration RH, éthique et santé au travail...) et de développer des savoir-être essentiels à la fonction RH (négociation, communication, travail collectif, responsabilisation, développement des réseaux...) à travers l'Association Ressources Plus.

Master 1

Management, Stratégie et Sciences de Gestion 1 : Management de la production
Management stratégique - Projet d'analyse transversale de l'entreprise

Management, Stratégie et Sciences de Gestion 2 : Droit social - GRH Partagée

Introduction à la GRH : Economie du travail - Gestion financière et budgétaire RH

La fonction RH - Psychosociologie des organisations - Séminaire dynamique de groupe

Management RH : Communication - Délégation et gestion des équipes - Gestion des conflits - Management et développement personnel

Complémentaires : Culture générale - Gestion de projet associatif - LV2 - Techniques internet Anglais - Séminaire Créativité et innovation

Gestion des process RH opérationnels : Contrôle de gestion sociale - Evaluation - Management des compétences - Recrutement

Etude et recherche en GRH : Démarche de recherche - Méthodes qualitatives en RH - Méthodes quantitatives en RH

GRH responsable : Cycle de conférences professionnelles sur des problématiques de GRH responsable (diversité, ancrage territorial, marketing RH...)

Complémentaires : Culture générale - Gestion de projet associatif - LV2 - Anglais - Séminaire international

Professionalisation : Parcours Travail et Carrière - Stage

Master 2

Soutenabilité et GRH : Ethique, normes et GRH - Gestion de la flexibilité et du temps de travail - QVT, Santé et Sécurité au travail - Séminaire dynamique de groupe - Sens et engagement au travail

Administration RH : Droit du travail - relations individuelles - Gestion de la paie

Digital et management RH : Digitalisation et GRH - SIRH

Réseaux, territoires et GRH : Compétences et temps partagés - Réseaux inter-organisationnels

Dialogue social : Droit du travail - Conventions et accords collectifs - Droit du travail représentation du personnel - Négociation sociale

Stratégie et organisation RH : Gestion des carrières - Gestion stratégique des RH - GRH à l'international - Politiques de rémunération

Conduite du changement : Diagnostic organisationnel et RH - Management de l'innovation et des connaissances - Management du changement et gestion de projets RH

Professionalisation RH et stage : Conférences de praticiens - Parcours Travail et Carrière - Stage Suivi de projets professionnalisants

Candidatures et inscription

Prérequis

Accès en première année de Master

- accès sélectif, être titulaire des 180 crédits de la Licence.
- étudiant titulaire de la Licence de Gestion de l'IGR-IAE : admission de plein droit.
- autre Licence de Gestion (ou cursus jugé équivalent) et autres parcours (Droit, Economie, Psychologie, Sociologie...) : évaluation du dossier, score IAE-Message et entretien

Accès en deuxième année de Master

- Étudiant issu de la 1ère année du Master : validation de l'année et entretien.
- Étudiant non IGR-IAE Rennes : niveau Bac+4 mini (Droit, Gestion, Economie, psychologie, sociologie, etc.) : évaluation du dossier, score IAE-Message et entretien