

MASTER Gestion des Ressources Humaines Parcours STRATEGIE ET DIALOGUE SOCIAL

IGR-IAE Rennes

11 rue Jean Macé
CS 70803
35708 Rennes cedex 7
Tél. 02 23 23 77 77
www.igr.univ-rennes1.fr

> Elue parmi les meilleures formations en ressources humaines (classement Liaisons Sociales 2015, 2012, 2010)

> Evaluation AERES A+

> Des liens étroits avec la profession : environ 50 % d'intervenants professionnels (DRH, DG, syndicats, juriste en droit social, avocat, consultant...)

> Des missions en partenariat avec des praticiens (ARACT Bretagne, Centre des Jeunes Dirigeants, Union des Entreprises 35...)

> Une pédagogie innovante et active : travaux de groupe, enquêtes en entreprises, exploration de thèmes de GRH par les étudiants, grand oral sur le dialogue social

> Une formation complète en méthodologie

> Un réseau dynamique de 19000 diplômés : IGR Alumni

Présentation

Le Master Gestion des Ressources Humaines parcours Stratégie et Dialogue social en apprentissage, sert à étoffer le capital en « compétences stratégiques » de l'apprenant pour soutenir les politiques en ressources humaines, par le dialogue social et la transformation de l'entreprise à l'heure du digital.

Axé sur le développement de soi et du collectif de travail, le droit et la négociation sociale, le management et le digital, le programme vise à outiller l'étudiant pour structurer et conduire les changements sociaux / sociétaux dans l'entreprise.

Compétences acquises

- Savoirs : connaissance de l'entreprise et de ses politiques sociales, relations sociales (individuelles et collectives), négociation sociale, conduire les changements organisationnels et de structure à l'heure du digital, connaissance de soi.
- Savoirs faire : processus RH, techniques d'audit organisationnel, conduite de projet RH.
- Savoirs-être : écoute active, assertivité, communication, diplomatie...

Débouchés

Responsable des relations sociales et/ou des affaires sociales, responsable RH, responsable du développement social, responsable de rémunérations, *community manager RH*, architecte RH.

Atouts du master

- La pédagogie active est facilitée par les allers-retours entre l'entreprise et l'université. Cette pédagogie se base sur des projets collectifs (audit social ; GPEC ; gestion stratégique des ressources humaines ; impacts organisationnels du Digital ; politiques de rémunération) tutorés par des binômes « chercheurs & professionnels du monde de l'entreprise ». Les conférenciers professionnels sont issus de moyennes et grandes entreprises, tous secteurs d'activité confondus. Ils font également partie de réseaux professionnels (ANDRH, UE 35, réseau Entreprendre, Produit en Bretagne, Centre des Jeunes Dirigeants...).
- Les étudiants réalisent un mémoire de recherche professionnel accompagné par des chercheurs spécialistes du thème. Ce mémoire vise la projection sur la prise de responsabilités et la prise de décision managériale.
- Un projet collégial chaque année. Thématique 2017 : organisation d'une mini-conférence dans un espace de co-working rennais sur le thème « Les nouvelles façons de travailler ».

Inscriptions

A partir du 2 février 2019, sur le portail de l'Université de Rennes 1 :
candidatures.univ-rennes1.fr

Contacts

Responsables pédagogiques

Caroline RULLER



Christophe VIGNON



Chargée de mission
Nicole SINEUX
nicole.sineux@univ-rennes1.fr
Tél. 02 23 23 77 99

Assistante pédagogique
Marine GEGADEN
marine.gegaden@univ-rennes1.fr
Tél. 02 23 23 36 56

Organisation des études

L'ensemble des cours, travaux dirigés, conférences et séminaires correspond à un volume global de 420 heures.

La pédagogie et les enseignements sont dispensés par des enseignants-chercheurs en étroite collaboration avec des praticiens de la fonction ressources humaines.

Programme du Master 2

Développement personnel et positionnement managérial : Dynamique de groupe ; Gestion des émotions, rapport au pouvoir et communication ; Moi : manager ? Méthodes d'accompagnement des équipes sous forme de coaching ; stratégies relationnelles de négociation

Politique Sociale, Stratégies et tactiques RH : Gestion du temps ; Gestion stratégique des ressources humaines ; GPEC & Formation ; Management des talents et de la mobilité ; Politiques de rémunération ; Qualité de vie et Santé au travail

Dialogue social et Relations de travail (individuelles et collectives) : Contrat de travail, sécurité sociale et Relations individuelles ; Droit et relations collectives ; Gestion de la paie ; Négociation sociale

Digital & Management, Organisation & Changement : Digital et Management ; Management du changement ; Impacts organisationnels du digital ; Structure et évolution d'organisation

Méthodologie d'audit d'organisation et projet professionnel : Méthodologie d'enquête et du mémoire de recherche professionnel ; Méthodologie d'audit ; Parcours travail et carrière et Suivi du mémoire de recherche

Candidatures et inscription

Accès en 2ème année de Master Ressources Humaines en apprentissage

- Être âgé de moins de 30 ans à la signature du contrat
- Être en cours de formation en 1^{ère} année du Master Management des Ressources Humaines ou suivre une formation de gestion validant 240 ECTS et pouvant être acceptée en équivalence ;
- Être titulaire d'un Score IAE Message (SIM) de moins de trois ans
- Répondre aux critères de sélection d'examen de dossier portant en particulier sur les résultats obtenus dans la formation antérieure, les expériences de stages, les motivations et le projet professionnel du candidat ;
- Passer avec succès un entretien individuel devant un jury de sélection ;
- Trouver une entreprise d'accueil qui accepte les conditions de l'apprentissage et qui propose une mission en rapport avec les compétences du candidat. Cette dernière sera soumise à l'approbation des responsables pédagogiques du diplôme.