



# Gwénaëlle POILPOT-ROCABOY

## Professeure des Universités

Ma recherche et mon enseignement ont pour objectif de conceptualiser et de diffuser une Gestion des Ressources Humaines « renouvelée », soutenable et bienveillante qui permet une qualité de vie au travail pour les salariés, dans une perspective de performance globale et durable, de responsabilité sociale et sociétale de l'entreprise.

> **Laboratoire de recherche :** CREM UMR CNRS 6211

> **Responsable pédagogique :**

- [Diplôme d'Université Développer un Management Responsable \(DEMAR\)](#)

> **Recherche et Entreprise :**

### Rayonnement scientifique

#### Contrat de recherche

- Responsable scientifique du contrat de recherche IREA - ARACT Bretagne - DIRECCTE Bretagne. Collaboration de recherche ARACT Bretagne-DIRECCTE Bretagne (Mai 2013 à Décembre 2015).

#### Manifestations scientifiques

- Co-organisatrice du colloque « Qualité de vie au travail et performance dans les entreprises : une actualité, des réalités », IREA-UBS-ARACT Bretagne, Vannes, le 13 juin 2013

#### Membre de comités scientifiques de congrès internationaux ou nationaux

- Congrès annuel de l'AGRH
- Rencontres annuelles sur la prospective des métiers
- Rencontres Internationales de la diversité (depuis 2010)
- Congrès de l'ADERSE 2013, Brest...

#### Participation à des conférences invitées

- « Qualité de vie au travail et Diversité », Congrès International de l'ANDRH, CNIT La Défense, le 25 juin 2015
- « Des accords et plans d'action Pénibilité : Retour d'expériences et perspectives », 12ème Semaine pour la Qualité de Vie Au Travail, IREA-Université de Bretagne Sud, Vannes, le 15 Juin 2015
- « Les conditions de travail dans l'entreprise », Conférence Faculty of Business Administration, College of Economics, Hué University, le 14 avril 2015
- « Prévenir et garantir la santé et la sécurité des personnes dans l'entreprise : Pourquoi et comment ? », Conférence AIMT (Association interprofessionnelle de Médecine du travail), Rennes, 24 juin 2014
- « Des outils d'articulation des temps pour changer la vie des salarié-e-s ! », Conférence 4èmes Biennale d'Egalité Professionnelle, Lorient, 16 Mai 2014
- « La politique générale d'une entreprise en œuvre : comment une direction influence-t-elle le pouvoir d'agir ensemble ? », Colloque « Prévenir la violence au travail et créer les conditions du bien-être », Université de Rennes 1, Rennes, le 29 novembre 2013
- « Repères historiques, évolutions du travail et performances », Colloque « Qualité de vie au travail et performances dans les entreprises : une actualité, des réalités », IREA-ARACT Bretagne, Vannes, le 13 juin 2013
- « Comment bien vivre au travail ? Ensemble créons une respiration dans l'entreprise », Conférence Centre des Jeunes Dirigeants, Rennes, Rennes, 4 février 2013

#### Prix et distinctions reçus

- Best Paper du 24ème Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources, Paris « Agir sur les conditions de travail pour maintenir les seniors en emploi » (avec Natacha Pijoan et Alain Chevance), 20, 21 et 22 novembre 2013

#### Expertises

- Membre du Bureau National et du Conseil Scientifique de l'AGRH (Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines) (depuis novembre 2010)
- Membre qualifiée du Comité d'Orientation de l'ARACT Bretagne (Agence Régionale d'Amélioration des Conditions de Travail) (depuis novembre 2011)
- Membre du CNU 06 liste Reconnaissance et Valorisation du Métier d'Enseignant-Chercheur en Sciences de Gestion (depuis novembre 2015)

#### Membre de comités de rédaction ou scientifiques de revues

- Revue Management et Avenir, @GRH, Revue de Gestion des Ressources Humaines (RGRH), Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s) & Entreprise (RIMHE), Revue Internationale en Sciences de Organisations (RISO) (lancement en 2015)

#### Activité de révision d'articles

- Revue Management et Avenir, Revue Management International, @GRH, Revue de Gestion des Ressources Humaines (RGRH), Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s) & Entreprise (RIMHE), Revue Internationale en Sciences de Organisations (RISO) (lancement en 2015)

### Interactions avec l'environnement social, économique et culturel

#### Activités de développement et de partenariat sur le territoire

- Initiatrice et co-signataire de la convention de partenariat avec VENETIS (Groupements d'employeurs de Vannes) et le CRGE (Centre de Ressources des Groupements d'Employeurs en Bretagne)

#### Organisation de conférences, débats, salons, séminaires pour les professionnels

- Organisation d'un colloque dans le cadre de la 12ème Semaine pour la Qualité de Vie Au Travail, IREA-Université de Bretagne Sud, Vannes, le 15 Juin 2015

- Organisation d'un atelier « Des outils d'articulation des temps pour changer la vie des salarié-e-s ! » dans le cadre de la 4ème Biennale d'Égalité Professionnelle, Lorient, 16 Mai 2014
- Organisation d'un colloque « Qualité de vie au travail et performances dans les entreprises : une actualité, des réalités », IREA-ARACT Bretagne, Vannes, le 13 juin 2013

Voir toutes les infos complètes dans le CV en pdf

## Thèmes de recherche

Bien-être au travail

Égalité professionnelle

Pénibilité au travail

Harcèlement psychologique au travail

**Mots-clés** : Qualité de Vie au Travail / Absence de Qualité de Vie au Travail

## Activités pédagogiques

### Enseignements principaux

- Gestion des Ressources Humaines,
- Gestion des Ressources Humaines partagée,
- Gestion des Ressources Humaines à Temps Partagé,
- Santé et Sécurité au Travail,
- Politique de Rémunération

## Activités de recherche

### Articles dans des revues classées

CHEVALIER F., DEJOUX C., POILPOT-ROCABOY G., (2018), **Management et innovations pédagogiques : un nouvel axe de recherche pour les enseignants-chercheurs en GRH**, @GRH 2018/1 (n° 26), p. 9-21

BALLESTEROS F., POILPOT-ROCABOY G., SAINT-ONGE S. (2017), **Social Support and Life-Domain Interactions of Internationally Mobile Employees: A Comparison between Assigned and Self-Initiated Expatriates**, *European Management Review, Early View, Version of Record Online*, November 2017 [ CNRS 2, FNEGE 2, HCERES A ]

CHEVANCE A., DEDESSUS LE MOUSTIER N., DUMAS M., POILPOT-ROCABOY G. (2017), **Temps et Pénibilité au Travail : Repérage des risques et des actions proposées**, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Janvier-Février-Mars 2017, n°103, 3-19, [CNRS 2 / HCERES A]

BALLESTEROS F., POILPOT-ROCABOY G., SAINT-ONGE S. (2017), **The relationship between life-domain interactions and the well-being of internationally mobile employees**, *Personnel Review*, 2017, vol. 46, Issue 2, 237-254, [ CNRS 3 / HCERES B]

BALLESTEROS F., ST ONGE S., POILPOT-ROCABOY G. (2016), **Relationships Between Work-Family Interaction And Well-Being: A Comparison Between Men And Women**, @GRH, vol. 19, 2016 pp 65-96 [HCERES C]

BALLESTEROS F., POILPOT-ROCABOY G., ST ONGE S. (2016), **Les relations entre les perceptions des conflits et des enrichissements travail-famille et le bien-être**, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Avril-Mai-Juin 2016, vol. 100, p.5-20 [CNRS 2 / HCERES A]

BERTHE B., DUMAS M., POILPOT-ROCABOY G. (2016), **Le syndrome de la « femme parfaite ». Et si le sentiment de culpabilité génèrait l'inégalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans les entreprises françaises ?**, *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements organisationnels (RIPCO)*, vol.XXII, n°54, Été 2016, p187-206 [HCERES C]

POILPOT-ROCABOY G., NOTELAERS G., HAUGE L.J. (2015), **Exposition au harcèlement psychologique au travail : Impact sur la satisfaction au travail, l'implication organisationnelle et l'intention de départ**, *Psychologie du Travail et des Organisations*, Décembre 2015, NC

POILPOT-ROCABOY G., CHEVANCE A. (2014), **Management et Prévention : Une analyse des accords et plans pénibilité en Bretagne**, *Semaine Sociale Lamy supplément*, numéro spécial n°1655, 8 décembre 2014, p 107-112

JOYEAU A., POILPOT-ROCABOY G. (2014), **Enjeux et perspectives du métier de Responsable Ressources Humaines à temps partagé : une réponse au besoin d'innovation en matière d'emploi ?**, *Gestion - Revue Internationale de Gestion*, Vol 39, n°1, Printemps 2014 [HCERES C]

POILPOT-ROCABOY G., PIJOAN N. (2013), **Gestion des employés âgés**, *Revue Internationale de Gestion*, 2013, vol.38, n°2, 5

POILPOT-ROCABOY G., PIJOAN N., CHEVANCE A. (2013), **Une législation pour mieux intégrer les employés âgés : l'expérience de la France**, *Revue Internationale de Gestion*, 2013, vol.38, n°2, 6-16

POILPOT-ROCABOY G., PIJOAN N., CHEVANCE A. (2013), **Agir sur les conditions de travail pour maintenir les seniors en emploi**, @GRH, 2013, vol.8, 119-149

### Ouvrages/Chapitres d'ouvrages

- JOYEAU A., LE GALL S., POILPOT-ROCABOY G. (2017), **Libérons les dirigeantes et les dirigeants de PME ! Le RRRH à temps partagé comme levier de développement de l'entreprise et du territoire**, in M. Barabel (coord), *Pour une GRH inspirante*.

- JOYEAU A., LE GALL S., POILPOT-ROCABOY G., **Libérons les dirigeant.e.s de TPE et PME ! Le RRH à temps partagé comme levier de développement de l'entreprise et du territoire**, in *Pour une GRH inspirante. Une réponse au DRH Bashing*, BARABEL M. (coord), Éditions Eyrolles, Octobre 2017, p. 148-162.
- BACHELARD O., POILPOT-ROCABOY G., **Triptyque temporel et bien-être au travail**, *Le bien-être au Travail. Pour un service public efficace, respectueux et bienveillant*, Presse de l'EHESP, 2017, pp 147-154
- JOYEAU A., POILPOT-ROCABOY G., LE GALL S., **Les stratégies de développement durable de la distribution alimentaire : quelle appropriation par les salariés**, *Quels métiers RH pour demain ?* (Aline Scouarnec et Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy), Dunod, pp 148-162, Septembre 2016
- JOYEAU A., POILPOT-ROCABOY R., **Le réseau d'entreprises au service de l'emploi : le temps partagé comme solution aux pénuries d'effectifs et de compétences sur un territoire**, in *Collaborations et réseaux : approches transversales en management*, VIVIANI J.L., BIRONNEAU L. (dir.), Presses Universitaires de Rennes, juin 2016, p.111-132
- JOYEAU A., LE GALL S., POILPOT-ROCABOY G., **Le métier de responsable RH à temps partagé**, in *Quels métiers RH pour demain ?*, SCOUARNEC A. et POILPOT-ROCABOY G. (dir.), Dunod, septembre 2016, p148-162
- POILPOT-ROCABOY G., SCOUARNEC A., **Quels métiers RH demain ? Transformation de la fonction et compétences nouvelles**, Dunod, 2016
- ALIS D., BEAUCOURT C., DUMAS M., POILPOT-ROCABOY G., **Hygiène, santé et prévention des accidents de travail**, Editions Eska, pp 239-256, 2013
- ALIS D., BEAUCOURT C., DUMAS M., POILPOT-ROCABOY G., **Qualité de vie au travail**, pp 257-279, 2013
- POILPOT-ROCABOY G., PIJOAN N., CHEVANCE A., **Le tutorat comme outil de solidarité intergénérationnelle : Quels enjeux pour l'entreprise ?**, *Tous solidaires*, pp 119-147, 2013
- ALIS D., POILPOT-ROCABOY G., VIGNON C., **Nouvelles contraintes et nouveaux risques au travail dans la grande distribution : de la mécanographie taylorienne à la relation client**, *Recherche et innovation en sciences de gestion*, Editions PUR, pp 259-274, 2013
- ## Communications/Colloques
- 
- POILPOT-ROCABOY G., BERTHE B., CHAN C., **L'influence médiatrice du sentiment de culpabilité dans la relation entre les normes sociales de genre et la régulation des comportements des femmes au travail : une alternative à la compréhension de l'inégalité professionnelle ?** ; 27<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources, Aix en Provence, 11 au 13 octobre 2017
- BALLESTEROS F., POILPOT-ROCABOY G., SAINT-ONGE S., **Les effets respectifs et relatifs des sources de soutien sur l'articulation entre les vies personnelle et au travail** ; 27<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources, Aix en Provence, 11 au 13 octobre 2017
- JOYEAU A., LE GALL S., POILPOT-ROCABOY G. (2017), - « **La fonction RH à temps partagé comme forme d'emploi alternative : une question de santé pour le dirigeant de PME ?** », 28<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH, Université Aix-Marseille, octobre 2017
- BALLESTEROS F., POILPOT-ROCABOY G., SAINT-ONGE S., **Une analyse structurelle des liens entre les sources de soutien social et l'articulation entre les vies professionnelle et personnelle**, *Conference of the Administrative Sciences Association of Canada (ASAC)*, HEC Montréal, Canada, du 29 mai au 1er juin 2017
- POILPOT-ROCABOY G., BALLESTEROS F., SAINT-ONGE S., **Relations entre soutien social et articulation Travail-Famille des travailleurs en mobilité internationale**, 26<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources, Strasbourg, 19 au 21 octobre 2016
- POILPOT-ROCABOY G., BALLESTEROS F., ST ONGE S., **Les liens entre les interactions Travail-Famille et le Bien-Etre : une comparaison entre les Hommes et les Femmes**, 11<sup>èmes</sup> rencontres internationales de la diversité *La gestion de la diversité en question*, 10 et 11 décembre 2015, Liège, Belgique
- POILPOT-ROCABOY G., CHEVANCE A., DUMAS M., **Pénibilité et Gestion du Temps de Travail : Repérage des risques et des actions proposées**, 26<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources, Montpellier, 4 au 6 novembre 2015
- POILPOT-ROCABOY G., BALLESTEROS F., ST ONGE S., **Liens entre articulation travail-famille et bien-être au travail : une comparaison entre les expatriés et les travailleurs à mobilité internationale auto-initiée**, 26<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources, Montpellier, 4 au 6 novembre 2015
- POILPOT-ROCABOY G., BALLESTEROS F., ST ONGE S., **Les liens entre les conflits travail-famille et le bien-être des travailleurs en mobilité internationale : une comparaison femmes-hommes**, 33<sup>ème</sup> Université d'été de l'IAS, Montréal 2015, du 27 au 28 août 2015
- POILPOT-ROCABOY G., BALLESTEROS F., ST ONGE S., **Les incidences du conflit et de l'enrichissement Travail-Famille sur le Bien-Etre**, 33<sup>ème</sup> Université d'été de l'IAS, Montréal, du 27 au 28 août
- POILPOT-ROCABOY G., BALLESTEROS F., ST ONGE S., **Une étude des relations entre l'articulation travail-famille et le bien-être des travailleurs en mobilité à l'international**, 52<sup>ème</sup> Congrès de l'ACRI (Association Canadienne des Relations Industrielles), Canadian Industrial Relations Annual Meeting, Montréal Canada, 25-27 mai 2015
- POILPOT-ROCABOY G., DEDESSUS-LE MOUSTIER N., CHEVANCE A., **Pénibilité au travail : quelle appropriation de la loi par les entreprises françaises ?**, 25<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources, Chester, 6 et 7 novembre 2014
- POILPOT-ROCABOY G., NOTELAERS G., HAUGE L.J., **Exposition au harcèlement psychologique au travail : Impact sur la satisfaction au travail, l'implication organisationnelle et l'intention de départ**, 28<sup>th</sup> International Congress of Applied Psychology « From Crisis to Sustainable Well-Being », 8-13 July

POILPOT-ROCABOY G., BERTHE B., DUMAS M., **Agir sur le sentiment de culpabilité des femmes au travail pour une meilleure égalité professionnelle**, *Etats Généraux du management « Pour un management de la diversité »*, Marseille, 21 Mai 2014

POILPOT-ROCABOY G., PIJOAN N., CHEVANCE A., **Agir sur les conditions de travail pour maintenir les seniors en emploi**, *24ème Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources*, Paris, 20-22 novembre 2013

JOYEAU A., POILPOT-ROCABOY G., **Vers une vision territoriale de la gestion de l'emploi : Enjeux et perspectives d'évolution du métier de RRH à temps partagé**, *13° Rencontres Sur La Prospective Des Métiers : Prospective des Métiers de la Ville de Demain*, Deauville, 1er juillet 2013

## Autres productions

---

POILPOT-ROCABOY G., BALLESTEROS F., SAINT-ONGE S. (2017), **L'articulation travail-famille : que ressentent les praticiens RH**, *Revue Personnel, ANDRH*, Mars-Avril 2017, n°577, 22-23

POILPOT-ROCABOY G. (2016), **La qualité de la formation demeure au cœur de nos débats ?**, *Personnel*, n°574, Décembre 2016, p 84-85

POILPOT-ROCABOY G. (2016), **Le DRH doit devenir le binôme du Directeur Général**, *Actuel RH*, 29 septembre 2016

POILPOT-ROCABOY G., CHAUDAT P. (2016), **L'enseignement du dialogue social doit être au cœur des formations RH**, *Personnel*, Septembre 2016, n°572, p 68-69

## Direction de thèses

---

Mobilité géographique et bien-être au travail : Impact de la conciliation vie-professionnelle-vie personnelle. Le cas des ingénieurs latino-américains

Doctorant : BALLESTEROS Felix

Date : 22/10/2014 Direction de thèse : [POILPOT-ROCABOY Gwénaëlle](#)

The Influence of Organizational Agility on the Quality of Work life in Organizations

Doctorant : Nissreen BARAKAT

Direction de thèse : [POILPOT-ROCABOY Gwénaëlle](#)