



# Franck BURELLIER

## Maître de conférences

Mes recherches portent sur les transitions de rôle (lors d'évolutions professionnelles ou de changements organisationnels) et les dynamiques identitaires qu'elles impliquent. Elles se basent sur des études de cas au sein de deux secteurs : l'hôpital (médecins et soignants confrontés à des rôles hybrides de professionnels-gestionnaires) et le commentaire de jeux vidéo (individus entrant dans des rôles peu institutionnalisés).

> **Laboratoire de recherche** : CREM UMR CNRS 6211

> **Responsable pédagogique** :

- [Master GRH, parcours Stratégie et Développement des Ressources Humaines](#)
- [Master GRH, parcours Stratégie et Développement des Ressources Humaines](#)

> **Recherche et Entreprise** :

### Rayonnement scientifique

#### Projets scientifiques

- Membre du contrat de recherche "COMEPO" (COordination des MEdecins d'un POLE d'activité), financé par la Maison des Sciences de l'Homme de Bretagne (MSHB)
- Membre du contrat de recherche "Terra Nova", financé par l'École des Hautes Études en Santé Publique (EHESP)
- Membre du projet "Pôle-Rôle", financé par l'IRESP et l'INSERM

#### Manifestations scientifiques

- Membre du comité d'organisation du congrès des IAE 2015, Rennes
- Membre du comité d'organisation du congrès de l'ADERSE 2008, Grenoble

#### Expertises

- Révisions d'articles pour les revues @GRH et RGMP et les conférences AIMS et ARAMOS

### Thèmes de recherche

Gestion des Ressources Humaines

Comportement organisationnel

**Mots-clés** : rôles ; transitions de rôle ; identification ; travail identitaire

### Activités pédagogiques

#### Enseignements principaux

- Audit social et démarche qualité, Master 2 MRH
- Tableaux de bord sociaux et contrôle de gestion sociale, Master 2 MRH
- Communication, Master 1 MRH
- Gestion des Ressources Humaines, Master 2 MAE
- GPEC, Master 2 Droit du travail et protection sociale
- Parcours Emploi Adhoc, Master 2 MAE
- GRH et entrepreneuriat, Licence 3
- Séminaire de création d'entreprise, Licence 3

### Activités de recherche

#### Articles dans des revues classées

---

BURELLIER F. (2016), **La sélection de modèles lors de transitions vers des rôles émergents - Le cas des commentateurs de jeux vidéo en France**, *Revue Française de Gestion*, 2016, Vol. 42, n°260, [CNRS 3 / HCERES B]

BURELLIER F., VALETTE A. (2014), **Quand l'habit fait le moine les chefs des pôles hospitaliers : devenir des hybrides « malgré tout » ?**, *Gérer et comprendre*, 2014, vol. 2, n°116, [CNRS 4 / HCERES B]

#### Ouvrages/Chapitres d'ouvrages

---

RUILLER C., BURELLIER F., **Un médecin, un soignant et un gestionnaire sont dans un bateau... La compétence collective au sein des pôles hospitaliers**, in *Collaborations et réseaux : approches transversales en management*, VIVIANI J.L., BIRONNEAU L. (dir.), Presses Universitaires de Rennes, juin 2016, p.47-63

## Communications/Colloques

---

RUILLER C., BURELLIER F., **Un médecin, un soignant et un gestionnaire sont dans un bateau... La compétence collective au sein des pôles hospitaliers**, *24ème congrès IAE France*, Rennes

BURELLIER F., **De Ken Bogard à Louis de Funès : la sélection de modèles lors de transitions vers des rôles émergents. Le cas des commentateurs de jeux vidéo en France**, *24ème congrès IAE France*, Rennes

URASADETTAN J., BURELLIER F., **Le processus d'appropriation du sale boulot : focus sur des cadres de santé lors d'un regroupement de services médicaux**, *26ème congrès de l'AGRH*, Montpellier

BURELLIER F., **Se construire au-delà des contraintes. Le travail identitaire dans les organisations**, *24ème conférence de l'AIMS*, Paris

BURELLIER F., GRENIER C., VALETTE A., BERNARDINI J., **Organizational ambidexterity and hybridized logics - the case of the function of clinical leaders in hospitals**, *29th EGOS colloquium*, Montréal, 2013

## Autres productions

---