



Anne JOYEAU

Maître de conférences

Le fil conducteur de mes recherches peut être résumé par une analyse des pratiques de management des ressources humaines (gestion des compétences, diversité, normes sociales et pratiques éthiques, responsabilité sociale, temps partagé par exemple). Ces recherches visent à comprendre la manière dont elles sont mises en œuvre dans les organisations, la manière dont elles sont perçues par les salariés, à identifier leurs impacts et leurs difficultés. Ceci dans le but de promouvoir des pratiques de management permettant de répondre aux enjeux, parfois contradictoires, des différentes parties prenantes de l'entreprise, et permettre ainsi le développement d'une logique de gestion des ressources humaines soutenable.

> Responsable pédagogique :

- [Master GRH, parcours Stratégie et Développement des Ressources Humaines](#)
- [Master GRH, parcours Stratégie et Développement des Ressources Humaines](#)
- [Diplôme d'Université Digital, Ressources Humaines et Conduite du Changement](#)
- [Diplôme d'Université Qualité de vie au travail et dialogue social](#)
- [Diplôme d'Université Administration et Développement RH](#)
- [Diplôme d'Université Développer un Management Responsable \(DEMAR\)](#)

> Recherche et Entreprise :

Rayonnement scientifique

Projets scientifiques

- Membre du contrat ANR DIACOOD (2012-2016)

Manifestations scientifiques

- Membre du comité d'organisation de l'AGRH à Rennes (2010)

Expertises

- Activité de révision d'articles pour l'association francophone de GRH

Interactions avec l'environnement social, économique et culturel

Publications dans des revues professionnelles

- « Osons le temps partagé : vers une coopération entre acteurs et une mutualisation des ressources », Revue Personnel, Octobre 2015, pp 10-11 (avec Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy)
- Organisation d'une conférence annuelle « Ressources + », avec l'association portée par le Master MRH en formation initiale, à destination des professionnels RH de la région (150 participants tous les ans)

Thèmes de recherche

Gestion des compétences

Responsabilité sociale

Nouvelles formes de travail

Mots-clés : éthique, compétences, responsabilité sociale, GRH soutenable

Activités pédagogiques

Enseignements principaux

En Master Ressources Humaines (Formation initiale et formation continue)

- Gestion des compétences et des carrières
- Éthique et GRH
- Projet de recherche RH en pratique

En Master Administration des Entreprises

- Droit social

En Master 2 Marketing

- Méthodes qualitatives et techniques de créativité

Activités de recherche

Articles dans des revues classées

JOYEAU A., POILPOT-ROCABOY G. (2014), **Enjeux et perspectives du métier de Responsable Ressources Humaines à temps partagé : une réponse au besoin d'innovation en matière d'emploi ?**, *Gestion - Revue Internationale de Gestion*, Vol 39, n°1, Printemps 2014 [HCERES C]

JOYEAU A., ROBERT-DEMONTROND P. (2014), **La recherche herméneutique en management face à la juridictionnalisation de l'activité scientifique : analyse du problème et exploration de réponses**, *Management International*, Vol 18, n° 2, hiver 2014 [HCERES A]

ROBERT-DEMONTROND R., JOYEAU A., BEAUDOUIN V., BELLION A., SUGIER L. (2013), **De l'Odyssée à l'Illiade: stratagèmes et compétences pratiques en ethnomarketing**, *Recherche et Applications en Marketing*, 2013 novembre, vol 28, n°4 , 103-127 , [CNRS 2 / HCERES A]

Ouvrages/Chapitres d'ouvrages

- JOYEAU A., LE GALL S., POILPOT-ROCABOY G. (2017), **Libérons les dirigeantes et les dirigeants de PME ! Le RRH à temps partagé comme levier de développement de l'entreprise et du territoire**, in M. Barabel (coord), *Pour une GRH inspirante. Une réponse au DRH bashing*, Paris, Éditions Eyrolles

JOYEAU A., **Les stratégies de développement durable de la distribution alimentaire : quelle appropriation par les salariés ?**, *Marketing et développement durable : Du distributeur au consommateur* (L. Lavorata, coord.), Economica, Coll. Recherche en Gestion, Octobre 2016, pp 48-62

JOYEAU A., POILPOT-ROCABOY G., LE GALL S., **Les stratégies de développement durable de la distribution alimentaire : quelle appropriation par les salariés**, *Quels métiers RH pour demain ?* (Aline Scouarnec et Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy), Dunod, pp 148-162, Septembre 2016

JOYEAU A., LE GALL S., **Les stratégies de développement durable de la distribution alimentaire : quelle appropriation par les salariés**, *Quels métiers RH pour demain ?* (Aline Scouarnec et Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy), Dunod, pp 148-162, Septembre 2016

JOYEAU A., POILPOT-ROCABOY R., **Le réseau d'entreprises au service de l'emploi : le temps partagé comme solution aux pénuries d'effectifs et de compétences sur un territoire**, in *Collaborations et réseaux : approches transversales en management*, VIVIANI J.L., BIRONNEAU L. (dir.), Presses Universitaires de Rennes, juin 2016, p.111-132

Communications/Colloques

JOYEAU A., LE GALL S., POILPOT-ROCABOY G. (2017), - « **La fonction RH à temps partagé comme forme d'emploi alternative : une question de santé pour le dirigeant de PME ?** », *28ème Congrès de l'AGRH*, Université Aix-Marseille, octobre 2017

ROBERT-DEMONTROND P., JOYEAU A., **Ce dont « l'empreinte carbone » est le nom : enquête sur l'acceptabilité sociale d'un dispositif commercial de lutte contre le changement climatique**, *15èmes JNRC*, Caen, 24-25 novembre 2016

JOYEAU A., POILPOT-ROCABOY G., **Vers une vision territoriale de la gestion de l'emploi : Enjeux et perspectives d'évolution du métier de RRH à temps partagé**, *13° Rencontres Sur La Prospective Des Métiers : Prospective des Métiers de la Ville de Demain*, Deauville, 1er juillet 2013

Autres productions

Direction de thèses

Compréhension et appropriation du développement durable et de la responsabilité sociale des entreprises dans le contexte marocain (cas des entreprises agroalimentaires). Une approche par le processus d'institutionnalisation

Docteurant : BOUKIL Aouatif

Date : 03/11/2016 Direction de thèse : [ROBERT-DEMONTROND Philippe](#), [JOYEAU Anne](#)